

働き方改革アクションプラン

会社名	宇部興産株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

① 長時間労働の是正（KPI）

- ・2020年度までに年間平均の総実労働時間数を1950時間以下にする
- ・2020年度までにひと月の時間外労働時間が45時間を超える社員の延べ人数を半減する

① 長時間労働の是正（行動計画）

- ・経営トップからメッセージを継続的に発信
- ・会議の見直し（開催頻度・時間・人数・資料の削減、短時間ミーティングの推奨）
- ・深夜残業、深夜・休日のメール送信を原則禁止
- ・早帰りデーを全事業所で設定
- ・勤務管理システムの機能強化（PCログオン・オフ時間表示、申告時間との乖離、アラート発信）

働き方改革アクションプラン

会社名	宇部興産株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

② 年休の取得促進（KPI）

- ・2020年度までに年休取得率80%を達成する
- ・2020年度までに年間の年休取得日数が10日未満の社員の比率を半減する

② 年休の取得促進（行動計画）

- ・年休取得日数の少ない社員とその上司への取得働きかけ
- ・上級管理職による率先した年休取得
- ・業務の見える化と多能工化の推進

働き方改革アクションプラン

会社名	宇部興産株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・2020年度までに男性社員の育児休業取得率を50%以上にする

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・育児休業の対象となる男性社員とその上司への取得働きかけ
- ・時間有給休暇制度を導入
- ・短時間勤務制度を育児・介護以外にも適用拡大
- ・管理職のマネジメント力強化
- ・時間対成果で評価する制度の導入