

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社クラレ	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	---------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

- 残業 60 時間超社員ゼロを目指す

①長時間労働の是正（行動計画）

- ノー残業ウィークの実施
- 定例会議・定例業務の見直し・廃止
- 会議時間削減のための「立ち会議室」設置
- 定型書類（報告書等）の簡素化・廃止
- 好事例の収集と展開
- 長時間残業削減のための適切な人員体制
- 日々の詳細な労働時間管理が可能な勤務管理システムの導入
- 電話等から解放され業務に集中的に取り組める「業務集中エリア」の設置

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社クラレ	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	---------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

- 年休取得率80%を目指す

②年休の取得促進（行動計画）

- 年休の計画的取得奨励期間の設定
- 年休の着実な取得のための人員体制見直し

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社クレ	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	--------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- フレックスタイム制度の導入
- 在宅勤務制度の導入