

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社資生堂	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	---------	-------------	----------------

## ① 時間労働の是正（K P I）

- ① 2020年までに残業時間を16年度対比で50%を目指す。本年度は一人別の残業時間を2割削減することを狙いとした部門取組みの推進。
- ② 36協定違反者の根絶。

## ① 時間労働の是正（行動計画）

- ① 部門別の取組み宣言のHP掲出
- ② 人事部より上記K P Iの毎月フィードバック（通年）
- ③ 36協定違反者に対する面接指導（通年）
- ④ 適切な労働時間把握の推進。全社員対象のeラーニングやセミナーの機会を設け、日々の基本動作を疎かにしないことを啓発。併せて人事部でランダムチェックを行い問題があれば個別に面談実施（上期）

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社資生堂	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	---------	-------------	----------------

## ② 年休の取得促進（K P I）

■ 2020年までに年休取得100%を目指す（当年度は部門で立案した年休取得率計画を100%達成）

## ② 年休の取得促進（行動計画）

- ① 部門別の取組み宣言のHPへの掲出
- ② 人事部より上記K P Iの毎月フィードバック。
- ③ 部門ごとに計画を宣言し、イントラで公開。

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社資生堂	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	---------	-------------	----------------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

特にKPIとして設定はしていない

部門別に最適な取組みを所属長宣言により推進する

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

1. フレックスタイム制度
2. テレワーク制度の活用促進
3. サテライトオフィスの活用促進