

働き方改革アクションプラン

会社名	全日本空輸株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	-----------	-------------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

- ・本年度の年間平均の時間外労働時間を月次平均 7.8 時間未満にする
- ・2020 年度までに年間平均の時間外労働時間を月次平均 6.5 時間未満にする

① 長時間労働の是正（行動計画）

- ・経営トップによるメッセージを継続して発信する。（意識改革）
- ・役員および部室長によるコミットメントを実施する。（意識改革）
- ・社内での法令および協定セミナーを実施する。（マネジメント改革）
- ・客観的労働時間把握に基づく労務管理を徹底する。
- ・時間外労働削減に向けた社内好事例を紹介する。（フレックス制度の活用、業務改善など）

働き方改革アクションプラン

会社名	全日本空輸株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	-----------	-------------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

- ・本年度の年間平均で 15 日以上の有給休暇を取得する
- ・2020 年度までに年間平均で 18 日以上の有給休暇を取得する。
- ・2020 年度までに年間の有給休暇取得日数 13 日未満の社員をゼロにする。

② 年休の取得促進（行動計画）

- ・部室長によるコミットメントを実施する。
- ・各部署別に有給休暇の取得状況を把握する。
- ・各部署単位で有給休暇取得推奨日を設定する。

働き方改革アクションプラン

会社名	全日本空輸株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	-----------	-------------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・本年度のテレワーク利用登録者のテレワーク利用回数を年間 12 回以上にする。
- ・2020 年度までテレワーク利用率を、継続して前年度より増加させる。
- ・2020 年度まで社内の「介護制度」に関わる満足度調査の結果を継続的に改善させる。

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・テレワーク推進週間を設定する（7/23～7/27）
- ・テレワーク活用事例の紹介を実施する。
- ・働き方改革月間（9月）を設置、実施する。
- ・介護に関わる社内制度の満足度調査を実施する。
- ・調査結果に基づき、仕組み・制度の改善に向けた取り組みを実施する。