

働き方改革アクションプラン

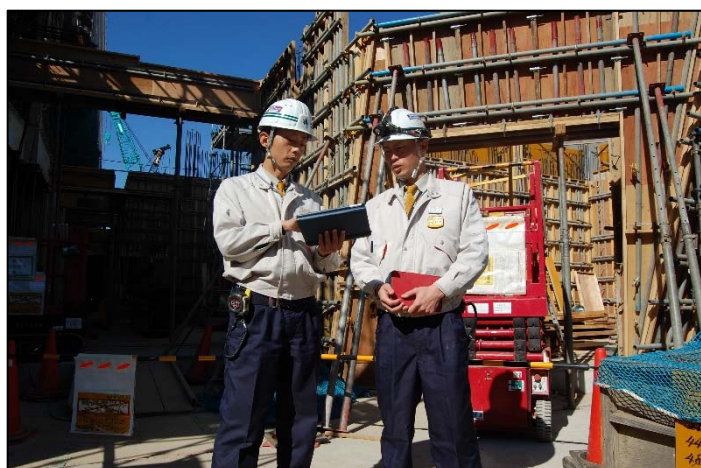
会社名	大成建設株式会社	従業員数	①5,000人以上
-----	----------	------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

- ◇ 2019年度までに、全社員の時間外労働時間数を、月間平均 80 時間以内とする
- ◇ 2022年度までに、全社員の時間外労働時間数を、月間平均 70 時間以内とする

①長時間労働の是正（行動計画）

- 経営トップである社長からのメッセージを、定期的に全社員に向けて発信
- ICT の活用による生産性の向上
 - ◆ モバイルデバイス（i Pad 等）の積極的導入による「作業所勤務社員の現場立会時」「営業社員の外廻り時」の業務効率化
 - ◆ TV・ウェブ会議の活用による移動時間削減
 - ◆ 省力化施工・無人化施工の導入による必要要員数の削減
- 全社員週休 2 日実現に向けた取り組みの開始（代休取得促進等）
- 再雇用社員の一部を 70 歳まで継続雇用することによる要員の確保



働き方改革アクションプラン

会社名	大成建設株式会社	従業員数	①5,000人以上
-----	----------	------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

◇ 2022年度までに年休取得率を、全産業平均と同水準以上の50%まで向上させる

②年休の取得促進（行動計画）

- 労使による、継続的な啓発
- 連休の無い月（6月）を対象とした年休取得キャンペーンの実施
- 計画年休制度の柔軟化（個人別取得）による、計画年休の日数増加
- 長期連続休暇（GW、夏期、年末年始）の前後の有給休暇取得奨励
- 保養所等厚生施設の平日利用割引制度の実施



働き方改革アクションプラン

会社名	大成建設株式会社	従業員数	①5,000人以上
-----	----------	------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ◇ 2018年度までに男性社員の育児休業取得率 100%を達成する。
- ◇ 2020年度までに男性社員の育児休業取得日数（平均）を 14 日以上まで向上させる。
- ◇ 2020年度までにテレワーク利用者率 30%を達成する。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

【 男性の育児支援 】

- 経営トップである社長からのメッセージを、全社員に向けて発信
- 育児休業制度の改正（より柔軟に利用できるように取得開始期限を延長）
- 男性の育児参加推進月間（GW、夏期、年末年始）
- イクボス育成研修の実施
- 男性の育児支援情報通信紙の配信
- パートナーと考える仕事と家庭の両立支援セミナーの実施

【 テレワーク 】

- 幅広い目的で利用できる制度の設定
- 円滑な実施に向けた研修の実施
 - ◆ テレワーク社員への指導や育成方法
 - ◆ テレワーク時のコミュニケーション方法やルール
- 生産性向上などの好事例の水平展開

