

働き方改革アクションプラン

会社名	太陽生命保険株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

① 長時間労働の是正（KPI）

- ・働き方改革の一環として取組みを推進している総労働時間の縮減について、2018年度も取組みを継続する。

② 長時間労働の是正（行動計画）

- ・フレックスタイム制度の利用促進による早帰りを推進する。
- ・スマートワークの推進による総労働時間の縮減に向けて、各所属で毎月スマートワークミーティングを開催する。

働き方改革アクションプラン

会社名	太陽生命保険株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

③ 年休の取得促進（KPI）

- ・働き方改革の一環として取組みを推進している有給休暇の取得促進について、2018年度も政府目標である取得率70%（14日）以上を継続する。

④ 年休の取得促進（行動計画）

- ・労使協定にもとづく有給休暇の計画的取得を推進する。
- ・年度始に各人の年間の有給休暇取得計画を策定し、所属全体および人事部で共有する。
- ・各所属で毎月実施するスマートワークミーティングの中で、取得状況および今後の予定を確認し、休暇取得促進を図る。
- ・人事部より、四半期毎に取得状況の確認を行うとともに、休暇取得促進を促す。

働き方改革アクションプラン

会社名	太陽生命保険株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

⑤ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・3年連続 100%の取得率を達成している男性の育児休業について、2018年度も取得率 100%を維持する。

⑥ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・子供が誕生した従業員のいる所属長に対して、人事部長より育児休業の取得を推奨する。
- ・育児休業の取得に関する好事例の収集および社内報等による周知を実施する。