

働き方改革アクションプラン

会社名	大同生命保険株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

○管理職を含む年間平均の総労働時間数を前年度から縮減する

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・ 19時PCシャットダウンの実施（管理職・営業担当者は19時半）
- ・ 月2回の早帰り日の継続
- ・ タブレット端末を活用した営業担当者の移動時間有効利用や直行・直帰の推進

働き方改革アクションプラン

会社名	大同生命保険株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

○2018年度の年次有給休暇の平均取得日数を14日以上とする

②年休の取得促進（行動計画）

- ・月1回以上有給休暇を取得する「プラスワン休暇」の継続
- ・有給休暇の取得状況を所属長あて定期的にフィードバック

働き方改革アクションプラン

会社名	大同生命保険株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

○男性従業員の育児休業取得率 100%を維持する

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・対象者への個別勧奨の徹底
- ・両立支援ハンドブックを用いた研修等、管理職層への啓蒙