

働き方改革アクションプラン

会社名	大同特殊鋼株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

- ・2018年度に、月当たりの時間外と休日労働をあわせた時間が80時間を超える者をゼロにする。
- ・「半減運動」を推進し、時間外と休日労働をあわせた時間を半減する。

①長時間労働の是正（行動計画）

（意識・風土改革）

- ・定期的な社長メッセージの発信
- ・退社時刻の見える化・事前宣言
- ・時間外、休日労働の事前申請の徹底
- ・ノー残業デー（毎月第三水曜日）の徹底
- ・帰宅を促す音楽放送（19時、20時）
- ・毎月、部門メンバーの時間外労働実績を部門長に周知

（インフラ整備による時間生産性向上）

- ・TV会議システムの増設・利便性改善し利用率向上を図り出張・移動時間の削減につなげる。
- ・無線LAN全事業場整備
- ・会議室環境整備
- ・生産管理システムの改訂
- ・製造現場の能率改善・省力を目的とした設備投資の実施

働き方改革アクションプラン

会社名	大同特殊鋼株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

- ・2018年度に、年休取得日数5日未満の者をゼロにする。

②年休の取得促進（行動計画）

（意識啓発）

- ・労使によるワークライフバランス委員会での年休取得促進活動（社内報での啓蒙活動、実績紹介）
- ・管理職による率先した年休取得

（制度・運用面での取得促進）

- ・年間カレンダーにおいて年休取得推進日を設定。会議を設定しないなど取得推進を徹底する
- ・全従業員が年休取得計画をたて、計画的に年休を取得する
- ・定期的に、部門メンバーの年休実績を部門長に周知。取得フォローを実施する

働き方改革アクションプラン

会社名	大同特殊鋼株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

--

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・育児・介護と仕事を両立する者への在宅勤務制度の導入
- ・介護と仕事の両立に関する社内セミナーの実施、介護従事者の実態やニーズを把握し対応を検討
- ・営業社員へのモバイルPC利用時間の拡大
- ・製造現場へのフレックスタイム制導入（係長職など出退勤に裁量のある従業員）