

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社 椿本チエイン	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-------------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

- ・2020年までに月間平均の時間外労働時間数を2017年度比20%削減する
- ・2020年までに年間の時間外労働時間数が500時間を超える社員をゼロにする（工事職除く）
- ・2020年までに月間の特別延長時間を60時間とする（工事職除く）

① 長時間労働の是正（行動計画）

- ・行動計画を推進する社長直轄の『働き改革推進室』を設置
- ・働き方改革の取組み目標を全幹部職に義務付け
- ・従業員へのタイムマネジメント教育の実施
- ・電話を自粛のするための『集中タイム』の設定
- ・会議運営ルールを徹底（会議時間の上限設定、所定時間外の開催禁止）
- ・テレビ会議システムの増設
- ・資料ダイエットの実施（会議資料は1テーマA4サイズ2枚以内）
- ・無届による20時以降の労働を原則禁止
- ・時間外労働及び休日労働の事前届出、承認の徹底
- ・従業員へ退社を促す活動
 - 定期退勤日パトロールの強化
 - PCに帰宅を促すアラート表示
 - 社長音声による帰宅指示アナウンス
- ・労働時間の実態を役員会議で毎月報告し、高負荷職場の対策を説明・実施
- ・時間外労働の改善部署の表彰

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社 椿本チエイン	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-------------	-------------	----------------

② 年休の取得促進（KPI）

- ・2020年までに年間休取得率 70%を達成する
- ・2018年度の年間取得日数 5日未満をゼロにする

② 年休の取得促進（行動計画）

- ・年間5日以上計画休暇取得の推奨
- ・計画休暇取得表の作成義務化による計画休暇取得の促進
- ・リフレッシュ休暇（連続3日間）の推奨と奨励金の支給
- ・長期出張後の連続休暇取得の義務付け
- ・家族の誕生日等のメモリアル休暇取得の推奨
- ・有給休暇取得率の低い職場所属長への改善指導

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社 椿本チエイン	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-------------	-------------	----------------

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・2020年までに従業員意識調査における就労に関する評価を10%以上改善する

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・裁量労働、フレックスタイム制の運用好事例の紹介
- ・直行直帰等、事業場外みなし労働の促進
- ・事業場外業務のためのモバイル機器の活用推進
- ・育児、介護に関する短時間勤務等の社内制度をライフプランセミナーで周知