

# 働き方改革アクションプラン

会社名	T & Dフィナンシャル生命保険株式会社	従業員数	④100人～299人
-----	----------------------	------	------------

## ①長時間労働の是正（KPI）

管理職を含む年間平均の総実労働時間数を縮減する。

## ①長時間労働の是正（行動計画）

労働時間削減施策（ノー残業デー・早帰りデーの実施、前年を下回る所定外労働時間目標設定、フレックスタイム制度の利用促進、P C 端末の自動シャットダウン等）に取り組む。

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	T & Dフィナンシャル生命保険株式会社	<b>従業員数</b>	④100人～299人
------------	----------------------	-------------	------------

## ②年休の取得促進（KPI）

平成 30（2018）年度の年次有給休暇の平均取得日数を 14 日以上とする。

## ②年休の取得促進（行動計画）

有給休暇取得促進（計画年休、アニバーサリー休暇の取得促進等）に取り組む。

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	T & Dフィナンシャル生命保険株式会社	<b>従業員数</b>	④100人～299人
------------	----------------------	-------------	------------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

男性従業員の育児休業取得率100%を達成・維持する。

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

男性の育児休業取得促進（取得指導、取得しやすい制度改正）等）に取り組む。