

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社東邦銀行	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	----------	------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

時間外休日勤務 月間80時間超勤務者をゼロとする

①長時間労働の是正（行動計画）

1. フレックスタイム制の更なる活用

全店に展開しているフレックスタイム制を活用し、更にメリハリのある働き方を実施。

2. 目標最終退行時刻の設定

営業店・本部ともに、目標退行時刻を19時に設定。

3. 早帰り施策の継続実施

早帰り日とプレミアムフライデーを統合し、原則毎週水曜日を早帰りとして実施。

（“とうほう Every week・Premium Wednesday !!”を継続実施。）

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社東邦銀行	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

年次有給休暇の年間取得日数14日以上（取得率70%）とする

②年休の取得促進（行動計画）

1. 休暇取得促進に繋がる情報発信

連続休暇制度、スポット休暇制度等、各制度休暇の取得促進について定期的に示達を
発信。

2. 制度休暇の取得状況管理

制度休暇である「連続休暇制度」および「スポット休暇制度」の取得状況を管理し、
完全取得を目指す。

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社東邦銀行	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

2018年度内にテレワーク（在宅勤務）制度を導入する

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

1. 在宅勤務の開始（第1フェーズ）

育児・介護休業中の従業員（希望者）に対する在宅勤務を開始し、休業中のキャリア継続とスムーズな復職を支援。

2. テレワークの開始（第2フェーズ）

業務効率の向上を目的に、タブレット端末を活用したテレワークを開始し、時間の有効活用と生産性向上を目指す。