

働き方改革アクションプラン

会社名	飛島建設株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

- 2019年度末までに全事業所（作業所）において4週6閉所以上を実現する。
- 2021年度末までに全事業所（作業所）において週休二日を実現する。
- 2022年度末までに年間時間外労働を960時間以内にする。

①長時間労働の是正（行動計画）

- 生産性向上委員会を設立し、新技術の開発・導入を検討し生産性の向上を目指す
- 経営トップによる定期的な長時間労働是正推進メッセージを発信する
- 工事ごとに発注者に対して、長時間労働是正に向けた適正な工期設定について理解を求めていく
- 異動時休暇の設定、ノー残業デーの推進、リフレッシュ休暇・レジャー休暇の取得推進

働き方改革アクションプラン

会社名	飛鳥建設株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

- 2020年度までに年間平均10日以上の子休を取得する。
- 2020年度までに年間5日未満の子休取得者を0にする。

②年休の取得促進（行動計画）

- 年間休日カレンダーの早期決定と社内周知
- 年休計画取得日の設定（会社全体・個別）
- 年休取得奨励日の設定
- 職制を通じた定期的な取得奨励
- 労働組合との定期的な協議と内容の公開
- 定期的な進捗状況のレビューと行動計画の見直し

働き方改革アクションプラン

会社名	飛鳥建設株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年度までに在宅勤務利用者の年間利用人数を5名以上とする。
- 2020年度までにフレックスタイム制度の年間利用人数を5名以上とする。
- 2020年度までに男性育児休業取得割合を30%以上とする。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 在宅勤務・フレックスタイム制等のルール整備
- 管理職を中心とした意識改革の推進
- 職制を通じた定期的な取得奨励
- 労働組合との定期的な協議と内容の公開
- 対象者・該当者からのヒアリングによるニーズ把握とその反映