

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	トヨタ自動車株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

## ①長時間労働の是正（KPI）

- ・多様な働き方を制度化し生産性向上に努める。

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- ・継続的に生産性向上に取り組む。
  - 各職場の全ての方が一層活躍できるよう、多様な働き方の制度化を推進。
  - IT ツールを活用した業務の効率化、高度化を積極的に実施。

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	トヨタ自動車株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

## ②年休の取得促進（KPI）

- ・時間管理対象者は年休取得率 90%以上を維持する。
- ・3DV（3日間連続の年休取得）の取得率 50%以上を維持する。

## ②年休の取得促進（行動計画）

- ・継続的な意識啓発。
- ・個人別年休取得計画の立案促進。

### （ご参考）

#### ・弊社の年休制度

- 定期入社者の場合、入社して3年9か月後に年休付与数が20日に到達。
- 年休の繰越しは2回まで可能。（付与から3年間有効）
- 年休付与にあたり出勤率の要件なし。

#### ・年休取得実績

	年休取得数	年休取得率	3DV取得率
2014年	19.6日	98.8%	52.1%
2015年	19.7日	99.1%	51.3%
2016年	20.3日	102.3%	48.3%

## 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	トヨタ自動車株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

### ③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・2020年までに在宅勤務を活用する社員を有資格者の50%（6,500名）まで向上させる。

### ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・在宅勤務の活用状況を定期的に確認。
- ・IT環境の整備や職場風土の醸成等、在宅勤務を活用しやすい職場づくり。
  - 在宅勤務を活用した好事例の社内展開。
  - マネジメントへの理解活動。