

働き方改革アクションプラン

会社名	日清紡ホールディングス株式会社	従業員数	④100人～299人
------------	-----------------	-------------	------------

① 長時間労働の是正（KPI）

計画期間：2018年4月1日～2020年12月31日

2020年度までに

(1)36協定特別条項適用対象者を2017年度比20%減少させる

① 長時間労働の是正（行動計画）

(1)生産性向上のためのICTの導入と活用

(2)時間外労働の管理・フォロー

働き方改革アクションプラン

会社名	日清紡ホールディングス株式会社	従業員数	④100人～299人
------------	-----------------	-------------	------------

②年休の取得促進（KPI）

計画期間：2018年4月1日～2020年12月31日

2020年度までに

(1)年休取得率を70%以上に向上させる

②年休の取得促進（行動計画）

(1)休暇取得を促進する制度の導入

(2)休暇取得状況の管理・フォロー

働き方改革アクションプラン

会社名	日清紡ホールディングス株式会社	従業員数	④100人～299人
------------	-----------------	-------------	------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

計画期間：2018年4月1日～2020年12月31日

2020年度までに

- (1)多様な勤務形態に対応する制度を導入する
- (2)男性社員の育児休業取得者および育児目的での積立有給休暇制度の利用者の割合を合わせて15%以上とする

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- (1)多様な勤務形態のトライアルの実施、対応する環境の整備、制度の導入
- (2)退職者復職制度の改善
- (3)男性社員の育児休業取得および育児目的での積立有給休暇制度の利用推進