

働き方改革アクションプラン

会社名	日本板硝子株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

- 2019年度までに年間平均の総実労働時間を1850時間台にする
- 2019年度までに月間平均の時間外労働時間が60時間を超える社員をゼロにする

①長時間労働の是正（行動計画）

- ITツールを活用した業務のシステム化
- 会議ルールの見直し
- PCログイン・ログオフ記録による労働時間管理

働き方改革アクションプラン

会社名	日本板硝子株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

- 2019年度までに年間の年休取得率 50%未滿をゼロにする
- 一般社員における年間の年休取得率 80%以上を維持する
- 2019年度までに管理職における年間の年休取得率を 30%向上する（2017年度比）

②年休の取得促進（行動計画）

- 上級管理職による率先した年休取得
- 上司・部下での計画的な年休取得予定の確認
- 年休取得を奨励する制度の導入

働き方改革アクションプラン

会社名	日本板硝子株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2019年度までにテレワークを利用する社員の割合を20%にする
- 2019年度までに男性社員の育児目的の休業休暇取得者の割合を30%以上にする

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- モバイル勤務制度、在宅勤務制度の適用拡大
- サテライトオフィスの設置
- 育児期間の社員およびその上司に対する育児支援制度の内容や事例の紹介