

働き方改革アクションプラン

会社名	一般社団法人日本能率協会	従業員数	④100人～299人
------------	--------------	-------------	------------

①長時間労働の是正（KPI）

- ・ 2018年度の年間平均時間外労働時間160時間以内
- ・ 年間360時間以上の残業者前年比減少

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・ 毎月の部署ごとの就労データ（残業など）の社内掲示板による共有
- ・ 社内掲示板、メール配信による意識喚起
- ・ ノー残業デイの声かけ
- ・ ICTなどの導入、研修による業務効率化の推進
- ・ 社内情報の共有化・整理
- ・ 協会HPにおける社内の働き方事例などの社内外発信
- ・ 社内講演会実施による意識改革

働き方改革アクションプラン

会社名	一般社団法人日本能率協会	従業員数	④100人～299人
------------	--------------	-------------	------------

②年休の取得促進（KPI）

2020年度年次有給休暇取得率100%（2017年度63.6%）

②年休の取得促進（行動計画）

- ・各事業部上長より「月1日の有給休暇取得」を奨励
- ・毎月の有給休暇取得状況を把握、取得が少ないメンバーには各事業部 安全衛生委員や上長を通じ取得促進
- ・社内掲示板、社内メール配信による取得促進
- ・事前の長期休暇期間 PJT、チーム内日程調整依頼

働き方改革アクションプラン

会社名	一般社団法人日本能率協会	従業員数	④100人～299人
------------	--------------	-------------	------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・2018年度テレワーク・デイへの参加
- ・シェアオフィス活用人数の増加（2017年度25%→2018年度50%）
- ・くるみん認定取得のための活動

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・協会HPにおける当該ページ新設と社内の働き方事例（シェアオフィス、時差出勤など）などの社内外発信
- ・テレワーク・デイ告知と終了後のアンケート実施
- ・社内講演会実施による意識改革
- ・他社事例などの勉強による新たな制度の検討
- ・特に男性の育児休暇取得該当者への個別の働きかけと上長への理解促進