

働き方改革アクションプラン

会社名	日立金属株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	----------	-------------	-----------

① 長時間労働の是正（KPI）

- 2018年度 平均総実労働時間を2,000時間未満にする（間接員）
- 2018年度 月当たりの時間外労働80時間超過者をゼロにする

① 長時間労働の是正（行動計画）

- 経営トップのメッセージを発信
- RPAを活用した業務の効率化
- 勤務方針の遵守（メール・会議ルール、定時退勤日設定、20時を超える残業の事前申請、承認制）

働き方改革アクションプラン

会社名	日立金属株式会社	従業員数	①5,000 人以上
------------	----------	-------------	------------

② 年休の取得促進（K P I）

- 2018 年度毎月 1 日以上の年休を取得する（年間平均 12 日以上）
- 2017 年度比で年休取得率を向上する

③ 年休の取得促進（行動計画）

- 計画年休（年間 6 日）の行使
- 本社・支社における 年休取得推奨日（年間 3 日）の設定

働き方改革アクションプラン

会社名	日立金属株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	----------	-------------	-----------

④ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- 本社・支社におけるタイムフリー、ロケーションフリー勤務の促進（2017年度比）
- 男性社員の育児休業取得者の増加（2017年度比）

② 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- IT環境の整備
（社外から社内ファイルサーバにアクセスできる環境、モバイルオフィス・サテライトオフィスの拡充）
- 東京都 テレワークデイ 取り組みへの参加
- 育児休業制度のPR継続