

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社日立製作所	従業員数	①5,000人以上
------------	-----------	-------------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

月平均残業時間 2015年度比マイナス10時間（達成期限：2019年3月）

①長時間労働の是正（行動計画）

1. 業務そのものおよびプロセス見直しの推進
2. 深夜労働実施者に対する勤務間インターバル(11時間)の導入
3. 長時間労働者のタイムリーな把握、情報提供、アラーム発信等、労働時間管理支援の強化
4. 深夜・休日のメール発信原則禁止

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社日立製作所	従業員数	①5,000人以上
------------	-----------	-------------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

年次有給休暇完全取得(20日/年) (達成期限：2019年3月)

②年休の取得促進（行動計画）

1. 事業所全体での年次有給休暇一斉取得日数に加え、
部・課等、職場単位での年次有給休暇一斉取得日数の設定
2. 月1回の半日単位での年次有給休暇取得推進
3. 事前に計画した2日以上連続した年次有給休暇の取得推進

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社日立製作所	従業員数	①5,000 人以上
------------	-----------	-------------	------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

日立グループ全体のサテライトオフィス利用者数を 2017 年 3 月比 3 倍にする
(達成期限：2019 年 3 月)

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

1. サテライトオフィス拠点数の拡充
2. 在宅・サテライトオフィス勤務の更なる柔軟化 ((株)日立製作所)
3. 管理職を対象としたロケーションフリーワークの導入 ((株)日立製作所)