

働き方改革アクションプラン

会社名	前田建設工業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

① 長時間労働の是正（KPI）

2022年3月末(2021年度末)までに以下を達成する。

- ・時間外労働時間を年間960時間以内（月平均80時間）
- ・6か月平均で休日労働を含んで80時間以内
- ・1か月で休日労働を含んで100時間未満

① 長時間労働の是正（行動計画）

- ・経営トップからの定期的なメッセージ発信。
- ・生産性向上のための業務プロセスの見直し、ICT ツールを活用した業務効率化、新技術導入による施工省力化を実行。

働き方改革アクションプラン

会社名	前田建設工業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

② 年休の取得促進（KPI）

2020年3月末（2019年度末）までに、平均で年休取得率50%を達成する。

③ 年休の取得促進（行動計画）

- ・ゴールデンウィーク、夏季休暇、年末年始時の有給休暇取得奨励日の設定。
- ・職場異動時のリフレッシュ休暇取得奨励。
- ・年次有給休暇の時間単位取得制度の導入。

働き方改革アクションプラン

会社名	前田建設工業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

2020年4月までに全社でテレワーク(MAEDA版スマートワーク)を作業所含む全部門に100%導入する。

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・現在本社部門にて試行中のMAEDA版スマートワークの対象範囲を支店、作業所に展開する。
- ・場所だけでなく時間にとらわれない柔軟な働き方の推進のために時差通勤やフレックスタイム、短時間勤務などの現行制度を見直す。
- ・多様な人材の活躍を目的としたセミナーの一環として柔軟な働き方促進の啓発の実施、継続。