

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社 横浜銀行	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	-----------	------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

2021年度末までに1日あたりの実働時間（平均）を8時間とすることを目標とする。

（※）統括管理役職者、企画業務型裁量労働従事者、出向者を除く

①長時間労働の是正（行動計画）

- 「働き方改革」の取り組みの趣旨や目的等を定期的に発信し、フレックスタイム制度の利用を促進し、メリハリのある働き方を実現する。
- 職務別総労働時間ガイドラインを半期毎に策定し、ガイドラインを目安にした労働時間の管理を徹底する。
- 退行後の時間の有効活用による一人ひとりのレベルアップ、業務の効率化等により銀行全体の生産性の向上を図る。

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社 横浜銀行	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

2021年度末までに年次有給休暇の取得率を70%以上とする。

②年休の取得促進（行動計画）

- 制度休暇の計画的な取得・時間単位の年次有給休暇の活用を推奨する。
- 管理役職者による積極的な休暇取得を促進する。

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社 横浜銀行	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

✚ 2021年度末までにテレワークの登録者数を100名以上とする。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- テレワーク勤務制度の浸透・定着に向け好事例を発信し、制度の利用促進を図る。
- 行内のペーパーレス化を進め、業務の効率化とともにテレワーク勤務を実施しやすい環境を整備する。