

働き方改革アクションプラン

会社名	ライオン株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

時間外労働 60 時間超の長時間労働者を前年より削減する

①長時間労働の是正（行動計画）

ノー残業デー(毎週水曜日)および、ノー残業週間(毎月第2週)の継続実施と徹底

就労管理に関する e-ラーニングを実施

在宅勤務制度の拡充(適用部所・適用者・モバイルワーク・サテライトオフィス等)を図る

時間外労働の多い部所の実態分析と改善

働き方改革アクションプラン

会社名	ライオン株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

「健康でいきいきと働ける職場づくり」として年次有給休暇の取得率 60%を全社目標とする(2018年)

②年休の取得促進（行動計画）

労使による継続的な啓発(全社ポスターやメール発信等)

管理職による率先した年休取得を推進

年次有給休暇の計画的付与(3日間)、および徹底的な管理(計画日の見える化)

働き方改革アクションプラン

会社名	ライオン株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

テレワークを利用する社員の割合を前年より増加させる

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

在宅勤務制度の拡充(適用部所・適用者・モバイルワーク・サテライトオフィス等)を図る