

働き方改革アクションプラン

野村アセットマネジメントは社員の「働き方」に対する意識の変化を通して、心身ともに健康で働くことに喜びを感じるとともに、自身の持てる能力を最大限発揮していくことで、生産性向上につながる働き方改革を推進します。

会社名	野村アセットマネジメント株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	------------------	-------------	------------

① 長時間労働の是正（KPI）

◆目的：業務上の工夫やプロセスの見直しにより生産性を向上し、長時間労働を改めることで、社員の健康を維持し健康経営を推進する

◆KPI：

- ・非管理職の法定時間外勤務 月 45 時間以内、年 360 時間以内とする
- ・非管理職の月平均の法定時間外勤務 月 60 時間を超える社員をゼロとする
- ・管理職の労働安全衛生法時間外勤務 月 80 時間以内とする

① 長時間労働の是正（行動計画）

- ・全社での年度目標の設定と周知
- ・「法定時間外勤務」を毎月の執行役委員会で報告し、社員の勤務状況について把握するとともにトップマネジメントと KPI の状況を共有する
- ・業務上のプロセス改善や効率化を含めた工夫を全社で共有する
- ・長時間労働や年休の取得状況などについて、期中に部室長にヒアリングを実施する

働き方改革アクションプラン

会社名	野村アセットマネジメント株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	------------------	-------------	------------

② 年休の取得促進（KPI）

◆目的：心身ともに十分な休息をとり、プライベートを充実させることで、より良い会社生活を送れるようにするため。

◆KPI：

- ・休暇の1人あたり取得日数を年10日以上とする
- ・2020年度までに、年度に1回の5営業日連続休暇の取得率を100%とする
- ・2020年度までに、男性の配偶者又はパートナーの出産・育児休暇の取得率を100%とする

② 年休の取得促進（行動計画）

- ・全社の年度目標の設定と周知
- ・期中に休暇の取得状況を把握もしくは部室長にヒアリングし、KPIの進捗を把握する
- ・「配偶者又はパートナーの出産・育児休暇取得」の対象者およびその上司に対し、育児休暇の取得勧奨を行うほか、男性の育児休業取得も促進する

働き方改革アクションプラン

会社名	野村アセットマネジメント株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	------------------	-------------	------------

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- ◆目的：様々なバックグラウンドを持つ社員が、自身が望む働き方で一層能力を発揮できる環境を実現するため
- ◆KPI：2020年度までに、フレックスタイム制度または在宅勤務制度の利用者数を100%とする

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・全社の年度目標の設定と周知
- ・トップメッセージの発信
- ・フレックスタイム制度および在宅勤務制度の周知徹底・利用促進
- ・社員および管理職に対する意識啓発