

働き方改革アクションプラン

会社名	総合警備保障株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

- 2021年3月末までに、所定外勤務時間を5%削減する（2017年度比）。

①長時間労働の是正（行動計画）

- 職場に潜む無駄な作業や重複する業務を削減する。
- 社内ルール等の全面的な見直しを行い、生産性を向上させ、所定外時間を削減する。
- 時間外労働の事前申請・承認制を徹底する。
- ノー残業デー（週2日）を徹底する。
- 全社定時消灯（退社）を徹底する。

働き方改革アクションプラン

会社名	総合警備保障株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

- 2021年3月末までに、年休取得率を10%向上させる（2017年度比）。

②年休の取得促進（行動計画）

- 管理職層の啓発活動を行い、取得しやすい職場環境を醸成する。
- 通達、社内報等を活用し、土、日、祝日前後の年休取得を推奨する。
- 計画的付与制度を拡充する。

働き方改革アクションプラン

会社名	総合警備保障株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2021年3月末までに、女性社員数を5%増加させる（2018年3月31日比）。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 現業部門（機械警備、警備輸送、技術など）に女性を配置するうえでの課題抽出を行い、解決策を策定し、各種取り組みに着手する。
- 女性の応募を増やすため、学生向けパンフレット等採用資料の内容見直しを行う。