

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	トヨタ自動車東日本株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	---------------	-------------	-----------

## ① 長時間労働の是正（KPI）

- 2019年3月末までに、年間の時間外労働時間数が360時間以内となる社員を前年比+5%にする。

## ① 長時間労働の是正（行動計画）

- 推奨退社時刻（事技系職場のみ）の設定。
  - 水・金曜： 定時退社
  - 水・金曜以外： 17:00 終業職場は 20:30 迄、17:30 終業職場は 21:00 迄の退社
- 退社推奨アナウンスの実施。
- 時間外労働状況の見える化。（社内会議体での状況報告）
- 長時間残業者健康診断の実施。
- “仕事の基本”の徹底による効率的な業務遂行。

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	トヨタ自動車東日本株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	---------------	-------------	-----------

## ② 年休の取得促進（K P I）

- 2018年度、全員（20日付与者）が15日以上の子休を取得する。

## ②年休の取得促進（行動計画）

- 労使による目標の周知徹底。
- 個人別年休取得計画の事前策定と年休取得状況の見える化。（社内会議体での状況報告）
- 労使による年休フォロー会（職場別取り組みの報告会）の実施。
- 多能工化の推進や職場コミュニケーションの充実による偏りのない取得の取り組み。

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	トヨタ自動車東日本株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000 人以上
------------	---------------	-------------	------------

## ③ 柔軟な働き方の促進（K P I）

2019 年 3 月末までに、育児休職取得者の職場復帰を 100%にする。

## ④ 軟な働き方の促進（行動計画）

- 父親の育児参加促進パンフレットの公開。
- 両立支援制度ガイドブックの周知、利用促進。
- 両立支援制度関連の H P を拡充。