

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	三井住友建設株式会社	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

## ① 時間労働の是正（KPI）

- 2018年度末までに休日を除く1ヶ月の時間外労働時間が100時間を超える社員をゼロにする。
- 2021年度までに休日を含む年間時間外労働時間数を840時間以内とする。
- 2020年度末までに全ての作業所において4週6閉所以上を実施する。
- 2020年度までに年間の月平均時間外労働時間数を2017年度比で10%削減する。

## ① 時間労働の是正（行動計画）

- 会社方針と社員の取組指針の策定・周知
- ITツールの活用による業務の効率化、施工の省力化に向けた新技術の開発
- 業務分担の見直しによる業務集中対応部署の組成
- 時短プログラムにおける時短施策の選択および確実な実施
- 毎月第二土曜日を統一閉所日に定めた休日閉所の推進
- 休日労働に対する振替休日取得の強化

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	三井住友建設株式会社	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

## ② 年休の取得促進（KPI）

- 2020年度までに社員平均の年休取得日数を10日以上にする。
- 2018年度の社員平均の年休取得日数を8日以上にする。

## ② 年休の取得促進（行動計画）

- 労使による継続的な啓発（啓発ポスターの掲示）
- 上級管理職による率先した年休取得
- 年休取得率の低調な社員に対する取得推進
- 計画年休制度の積極的活用
- 半日年休制度の導入
- 記念日、学校休業日等に合わせた年休取得推奨
- 年休取得者の不在をフォローし合うための体制の整備

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	三井住友建設株式会社	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

## ③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年度末までにテレワークや短時間勤務制度など、より働きやすい環境を整備し、実際の制度活用者を1%以上（30名）にする。
- 2020年までに男性社員の育児休業取得者を10%まで向上させる。
- 2020年度末までに介護離職者をゼロにする。

## ③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- テレワーク（在宅勤務）の試験実施、本格導入のための環境および規則の整備
- 時差出勤、フレックスタイム制を利用して、入社・退社時間を自分の都合と業務の状況で調整できる仕組みの対象者・利用者を増やす。
- 管理職による率先した在宅勤務・サテライトオフィスの利用
- サテライトオフィスの増設
- 短時間勤務者が増加しても業務が停滞しない職場内の情報共有、業務マニュアル作成および社員の多能化
- 社員を対象とした介護セミナーの検討、実施
- 柔軟な就労の好事例の収集と展開
- 介護従事者の実態や介護支援ニーズなどに関する調査とそれに基づく対策