

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	明治安田生命保険相互会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	--------------	-------------	-----------

## ①長時間労働の是正（KPI）

○時間外労働時間の削減

（2019年度末までに管理監督者を含め時間外労働時間が月間60時間を超える職員をゼロ）

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- ・「適切な勤務管理の対応不十分」を会社のトップリスクとして設定し、適切な労働時間管理の意識醸成
- ・M Y ウェンズデー（18時早帰り日）の設定
- ・労使共同キャンペーンによる早帰りの推進
- ・本社と支社においてチームを組成し、業務効率化を推進

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	明治安田生命保険相互会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	--------------	-------------	-----------

## ②年休の取得促進（KPI）

○年休取得率の増加

（2019年度末までに年休取得率 70%達成）

## ②年休の取得促進（行動計画）

- ・三六協定対象者について計画指定年休（9日間）の設定
- ・ワーク・ライフ・デザインプログラムにおいて、管理監督者7日・三六協定対象者12日という年休取得目標を加点項目として設定し、組織業績評価に反映
- ・時間単位年休制度の導入

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	明治安田生命保険相互会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	--------------	-------------	-----------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

- テレワーク利用可能対象者の増加  
(2019年度末までに職員の70%に拡大)

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・適切な勤務管理の維持等を目的としたテレワークの運用ルールの見直し
- ・フレックスタイム制対象者を約2,800名増加
- ・新卒組織の営業職員に対し、フレックスタイム制および育児等のための特別短時間勤務制度（半日勤務等）を導入