

働き方改革アクションプラン

会社名	不二製油株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

2017年4月1日～2019年3月31日の2年間で、月平均時間外時間を2016年度比5%削減させる。

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・ノー残業デー実施の強化。
- ・阪南事業所、日勤部署の始業終業時刻の統一。
- ・日勤事務所の20時消灯を促す。

働き方改革アクションプラン

会社名	不二製油株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

2017年4月1日～2019年3月31日の2年間で、有給休暇取得率を2016年度比5%向上させる。

②年休の取得促進（行動計画）

- ・労使で協力し、年次有給休暇を連続5日以上取得するように呼びかける。
- ・年間の有給休暇取得計画を作成し、自身の労働管理を計画的に行うよう呼びかける。
- ・管理職層に働きかけ、職場における有給休暇取得促進のための措置の実施を依頼する。

働き方改革アクションプラン

会社名	不二製油株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

2017年4月1日～2019年3月31日の2年間で、テレワーク制度の導入を検討する。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・育児介護、傷病の事由を抱える社員を対象とした在宅勤務制度の導入。
- ・営業部門の社員を対象に、スマートフォンとモバイルパソコンを用いたテレワークのテスト実施。
- ・営業部門以外の社員を対象に、モバイルパソコンを用いたテレワークのテスト実施。
- ・コアタイムのないフレックスタイム制度のテスト実施。