

働き方改革アクションプラン

会社名	オルガノ株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

2020年12月までに、月平均の法定時間外労働60時間以上の社員を0人にする。

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・2018年4月～ ノー残業デーの継続実施
(社内アナウンスの実施、社内イントラ掲示板への掲示)
- ・2019年4月～ 残業申請システムの導入

働き方改革アクションプラン

会社名	オルガノ株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

2020年12月までに、年休取得5日未満（年休付与日数が10日以上の社員が対象）の社員を0人にする。

②年休の取得促進（行動計画）

- ・有給休暇取得促進の為、有休奨励日を毎年設定する。
- ・年休取得5日未満の社員に対し、年休取得の啓蒙活動を実施する。

働き方改革アクションプラン

会社名	オルガノ株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

2021年3月までに、配偶者が出産した男性社員のうち育児休暇制度を利用した社員の割合を15%以上にする。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

2018年4月～ 男性の育児を目的とした休暇制度を検討する。

2018年10月～ 社内広報誌にて雇用保険法に基づく育児休業給付等の諸制度について周知する。

2020年4月～ 男性の育児を目的とした休暇制度を導入する。