

働き方改革アクションプラン

| | | | |
|------------|----------------|-------------|------------|
| 会社名 | 株式会社 東海理化電機製作所 | 従業員数 | ①5,000 人以上 |
|------------|----------------|-------------|------------|

①長時間労働の是正（KPI）

○年間残業時間 540 時間超人数 0 人を維持する（2017 年度より継続中）

①長時間労働の是正（行動計画）

2017 年 4 月より実施した以下項目を継続実施とする

○月度 60 時間超 連続 2 回は健康診断

⇒60 時間超の低減メッセージ

○年間 540 時間超 原則禁止

⇒申請時職制と話し合い、強く意識付け

○労使で時間外労働状況の確認

⇒意識啓発、打ち手の共有

○役員への状況報告（毎月）

⇒部長（部署）だけでなく TOP から意識付け

働き方改革アクションプラン

| | | | |
|------------|----------------|-------------|------------|
| 会社名 | 株式会社 東海理化電機製作所 | 従業員数 | ①5,000 人以上 |
|------------|----------------|-------------|------------|

②年休の取得促進（KPI）

- 年間取得日数 5 日未満の社員を 0 にする
- 繰越年休を 100%取得する（カットゼロ）

②年休の取得促進（行動計画）

2017 年 1 月より実施した以下項目を継続実施とする

- 取得計画表の作成（個人毎、下期に見直しあり）
⇒全社展開による実効性強化
- 目標（カットゼロ）の労使共有
⇒従前の風土（月 1 日目安）の変革
- 労使状況確認（労使協議会春・秋、部門・地区別労使の懇談会）
⇒当事者意識の定着

働き方改革アクションプラン

| | | | |
|------------|----------------|-------------|-----------|
| 会社名 | 株式会社 東海理化電機製作所 | 従業員数 | ①5,000人以上 |
|------------|----------------|-------------|-----------|

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 時間、場所の制限による離職者を0人にする
育児・介護離職、配偶者の転勤による退職 等

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

短時間勤務制度の見直し、リモートワークの利用推進など、時間と場所に捉われない制度・環境の構築や、育児・介護等ワークライフバランスの充実に向けた施策を導入し、「働きやすさ」の向上につなげる。

【業務関連】

- フレックスタイム制度の柔軟な利用促進
- リモートワークの推進
- 裁量労働制の制度見直し、利用拡大
- サテライトオフィスの設置、利用促進

【私生活関連】

- 短時間勤務制度の見直し（短時間勤務にフレックス制度を導入）
- 祝日保育サービスの実施・拡大