

働き方改革アクションプラン

会社名	キヤノンITソリューションズ株式会社	従業員数	1,000人～4,999人
-----	--------------------	------	---------------

長時間労働の是正（KPI）

- ・月平均所定外労働時間（残業、休日出勤等）を20時間以内とする
2018年度：20.16時間

長時間労働の是正（行動計画）

適切な労働時間管理についての呼びかけメッセージの発信

全社員への一斉メール配信にて実施

- ・業務棚卸による、定型業務の自動化（RPAなどシステムツールの活用）の促進
ポータルサイトにて事例紹介

- ・ノー残業デーを意識させる取り組み

チャイム、アナウンスなどの工夫による始業・終業時のメリハリ・意識向上

全社員へ一斉通達を行う

全拠点でのより効果的な巡視

- ・時間外の見える化

ポータルサイトの活用

- ・勤務管理システム刷新による適正な勤務管理の徹底

働き方改革アクションプラン

会社名	キヤノンITソリューションズ株式会社	従業員数	1,000人～4,999人
-----	--------------------	------	---------------

年休の取得促進（KPI）

- ・年間平均の有休取得率を75%以上とする。
2018年度年間有休取得率：75.1%（14.66日）

年休の取得促進（行動計画）

- ・上長による率先した有休取得
 - ライン研修での意識改革
 - 年1回のラインマネジメント研修での啓もう
 - 上司による部下との面談にて取得計画を策定し、確実に実行する
- ・有休取得率の可視化
 - ポータルサイトでの発信
- ・時間単位休暇制度の導入

働き方改革アクションプラン

会社名	キャノンITソリューションズ株式会社	従業員数	1,000人～4,999人
-----	--------------------	------	---------------

柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・在宅勤務利用者を拡大する
- ・プラチナくるみん取得を目指す

柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・在宅勤務の対象者拡大
 - 対象者条件の撤廃
 - 利用条件、環境、ルールの見直し
- ・男性の出産休暇取得促進
 - ポータルサイト等での啓もう