

働き方改革アクションプラン

会社名	アビームコンサルティング株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------------	-------------	----------------

① 長時間労働の是正（KPI）

2018年度の時間外労働 年間上限 720時間を超える社員をゼロにする

① 長時間労働の是正（行動計画）

- ・CEO および CWO(Chief Workstyle & Well-Being Officer)から定期的なメッセージ発信
- ・社内横断ワーキングチーム「Smart Work Initiatives」による Smart Work 推進施策の実施
- ・3つの NO の啓蒙継続
 - ① NO 残業 Day : 毎週水曜日を全社の NO 残業 Day (定時退社日) として設定
 - ② 上司から部下への電話・メール禁止時間帯 : 深夜 (22 時～5 時) と休日の、上司から部下への連絡禁止
 - ③ 会議室の利用時間設定 : 会議は定時内で実施し、18 時以降の会議室の利用を控えることを推奨
- ・管理職向け意識改革・行動変革セミナーの実施
- ・クライアントの理解を得るための啓蒙活動 (パンフレット作成等)
- ・高い生産性で高いパフォーマンスを発揮する社員に報いる「Smart Work 賞与」の継続
- ・業務分析ツールを利用した業務効率化



働き方改革アクションプラン

会社名	アビームコンサルティング株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	------------------	------	----------------

② 年休の取得促進（KPI）

2018年度の年間平均有休取得率を70%以上に維持する

②年休の取得促進（行動計画）

- ・有休取得奨励日の設定（2018/5/1,2、2019/3/22）
- ・プロジェクトの合間(プロジェクトリリースから次のプロジェクトアサインまでの期間)を有休取得奨励期間として設定
- ・管理職への有休取得推奨
- ・夏休み/冬休みの連続有休取得推奨
- ・秋（9～11月頃）に年休と土日・祝日を組み合わせる4連休推奨

働き方改革アクションプラン

会社名	アビームコンサルティング株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	------------------	------	----------------

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- ① 2018年度の男性社員の育児休業取得率を8%以上にする
- ② 2018年度の配偶者出産時休暇取得率を65%以上にする
- ③ 2018年度の「Workstyle 変革 意識調査アンケート」における「働き方社員満足度」が60%以上の社員割合を70%以上にする

④ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・階層別/属性別 ダイバーシティ研修の実施
- ・テレワーク「Free Location 制度」利用促進（利用事例の収集と展開）と、フレックスタイム制の導入
- ・シェアオフィス利用継続
- ・男性社員の出産休暇・育児休業取得を促進
- ・育児介護等による短縮時間の拡大
- ・保活支援サービスおよび企業主導型保育園との契約継続

