

働き方改革アクションプラン

会社名	日本製鉄株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	----------	-------------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

- 前年度対比で、対法定月間時間外 80 時間超過者数を削減する。

①長時間労働の是正（行動計画）

- 目標実現に向けて、以下の施策等を推進する。
 - ・ モバイルツールを活用した時間有効活用、在社時間削減の推進
 - ・ 業務の標準化推進
 - ・ 毎月の長時間労働者リストアップ・共有・個別フォロー
 - ・ 勤務管理システムの改善 など

働き方改革アクションプラン

会社名	日本製鉄株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	----------	-------------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

- 2019年度において、年休取得率を70%以上にする。

②年休の取得促進（行動計画）

- 目標実現に向けて、以下の施策等を推進する。
 - ・ 管理職による率先した年休取得
 - ・ 労使による年休奨励日の設定
 - ・ 個々人の取得計画の策定とフォロー など

働き方改革アクションプラン

会社名	日本製鉄株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	----------	-------------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2017年度対比で、2020年度までに企業内保育所を更に2～3ヶ所新設し、保育所利用者数を1.5倍以上に増やす。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 仕事と子育ての両立支援の観点から、企業内保育所の拡充を進める。