

働き方改革アクションプラン

会社名	タマホリ株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

①長時間労働の是正（KPI）

- ・2020年までに月間時間外労働時間数全部署平均で25時間以下にする。
- ・2020年までに月間時間外労働時間数が70時間を超える社員をゼロにする。
(2021年度36協定特別延長時間を70時間以下で締結可能にする)

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・経営会議における長時間労働の状況共有化、社内報等での従業員に向けたメッセージ発信
- ・ノー残業デーの運営厳格化
- ・ITツールを活用した業務効率化
- ・査定時の自己評価制度における評価項目に労働時間管理についての項目を入れる。
- ・階層別教育にタイムマネジメント研修を入れる。
- ・定年後再雇用者の活用

働き方改革アクションプラン

会社名	タマホリ株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

②年休の取得促進（KPI）

- ・2020年までに年間平均7日間以上の年休を取得する。
- ・2020年までに年間の年休取得日数5日未満の社員をゼロにする。

②年休の取得促進（行動計画）

- ・半日休暇の取得手続き容易化（事後申請可）を検討
- ・管理職による率先した年休取得
- ・有休計画付与日数（現在年2日）の増加を検討
- ・年休取得率の低調な社員に対する取得促進
- ・不在者の業務をフォローしあう体制の整備
（社員の多能化、決裁権限の見直し、交代勤務者の応援体制など）

働き方改革アクションプラン

会社名	タマポリ株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・2020年まで育児休業後の復帰者を90%以上で維持する。
- ・2020年まで介護離職者ゼロを維持する。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・短時間勤務者が増えても対応できるようにするため、職場内の情報共有化や社員の多能化を図る。
- ・時差出勤の導入を検討