

働き方改革アクションプラン

会社名	荏原実業株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

① 長時間労働の是正（KPI）

- 2020年までに年間平均の総実労働時間を1800時間台にする

① 長時間労働の是正（行動計画）

- 経営トップの定期的なメッセージの発信
- ITツールを活用した業務のワークフロー化の更なる導入
- 生産性向上やタイムマネジメント研修の開催
- 「ノー残業デーの徹底」「プレミアムプライデー取得促進」「朝型勤務の更なる奨励」を実施

働き方改革アクションプラン

会社名	荏原実業株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

② 年休の取得促進（K P I）

- 2020年までに年間平均で14日以上の子休を取得する
- 2019年までに年休取得日数5日未満の者をゼロにする

② 年休の取得促進（行動計画）

- プラスワン休暇の更なる取得促進
- 上級管理職による率先した年休取得

働き方改革アクションプラン

会社名	荏原実業株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

○育児休業後に復帰する者の復帰率90%台を維持する

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

○柔軟な就労好事例の収集と展開を行う