

2007年度の新卒者採用に関するアンケート調査結果

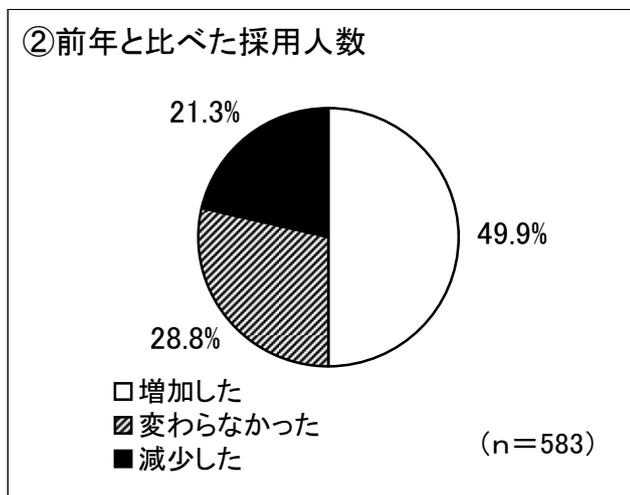
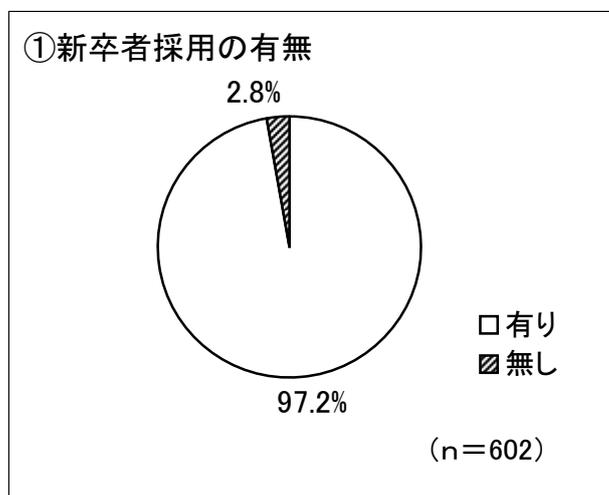
2008年2月1日
(社)日本経済団体連合会

調査対象	日本経済団体連合会 企業会員 1334社
調査時期	2007年10月
回答状況	602社(有効回答率45.1%)

1. 回答状況(業種・企業規模)

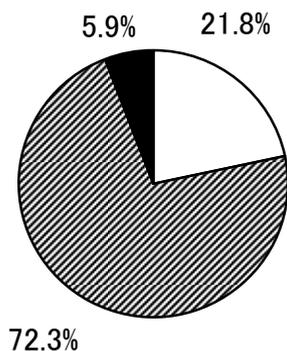
	総計	99人 以下	100～ 299人	300～ 499人	500～ 999人	1000～ 2999人	3000～ 4999人	5000人 以上
業種計・規模計	602	13	30	35	81	214	85	144
製造業	289	2	10	13	43	108	40	73
非製造業	313	11	20	22	38	106	45	71
鉱業	3			1		2		
建設業	47			1	5	22	12	7
電気・ガス・水道業	17	1	1		1	3	3	8
運輸・通信業	35	1	3		7	9	3	12
卸・小売業・飲食業	51	1	3	5	9	13	10	10
金融・保険業	67	1	1	3	2	27	12	21
不動産業	12	1	3	3	2	3		
サービス業	32	3	2	4	4	9	3	7
情報関連業	29	1	3	3	6	10	2	4
その他	20	2	4	2	2	8		2
無記入(集計除外)	8							

2. 今年度(2007年度)の新卒者採用の有無について



3. 今年度の新卒者採用の総合的な評価について

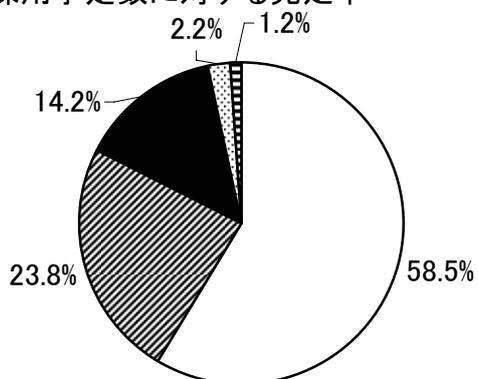
①採用内定者に対する評価



- 従来より良い人材が採用できた
- ▨ 従来と変わらなかった
- 従来より良い人材が採用できなかった

(n=578)

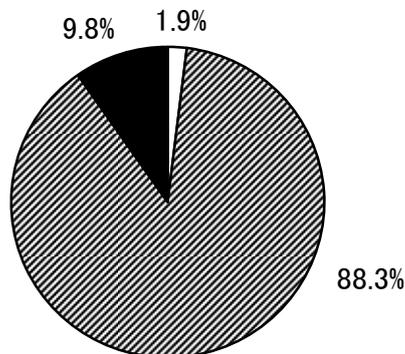
②採用予定数に対する充足率



- 100%
- ▨ 90%
- 70~80%
- ▤ 50~60%
- ▥ 50%未満

(n=579)

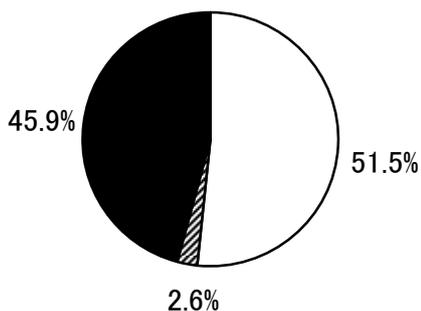
③就職採用市場に対する評価



- 昨年と比べて買い手市場であった
- ▨ 昨年と比べて売り手市場であった
- とくに変化はなかった

(n=581)

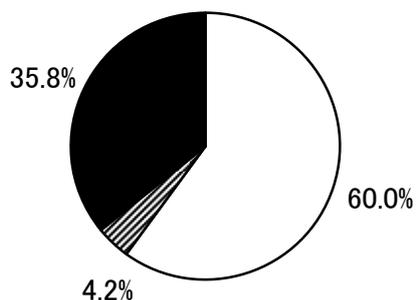
④採用コストの変化 <人的面のコスト>



- 増加した
- ▨ 減少した
- 前年度と変わらなかった

(n=582)

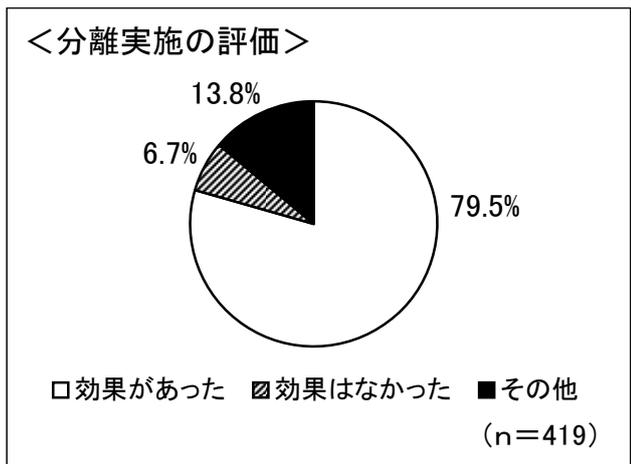
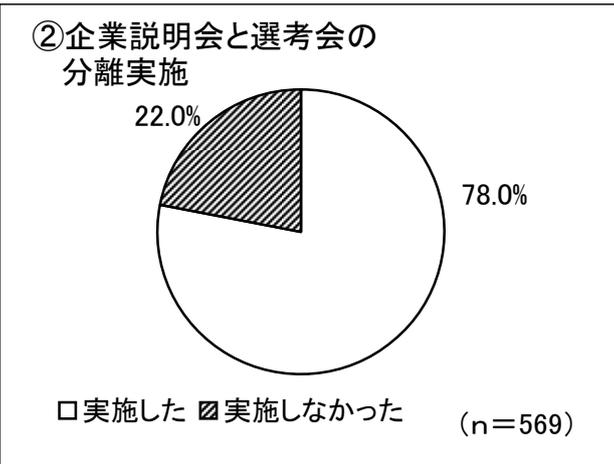
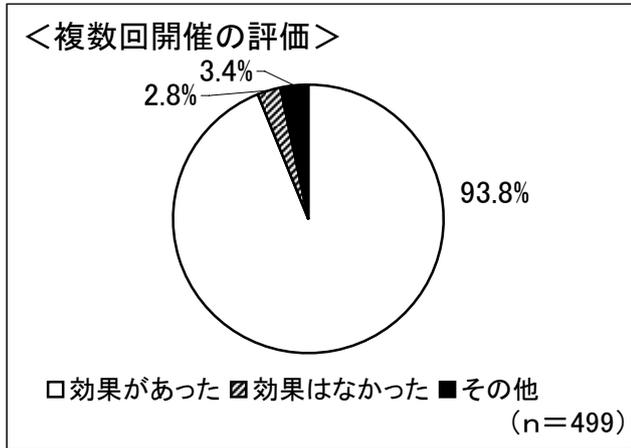
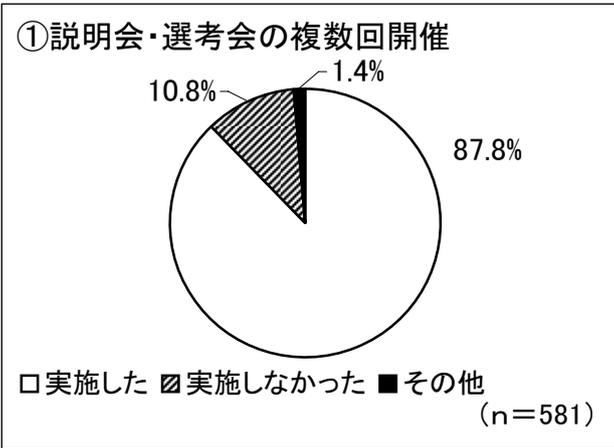
採用コストの変化 <金銭面のコスト>



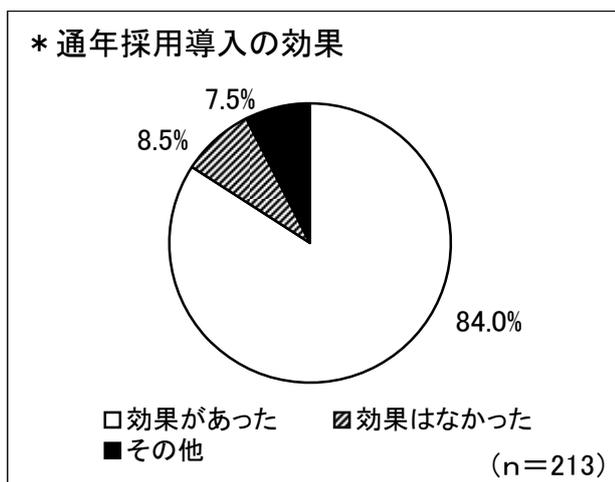
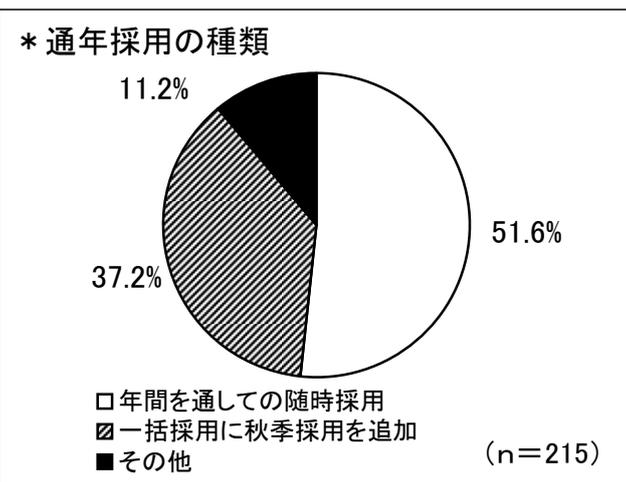
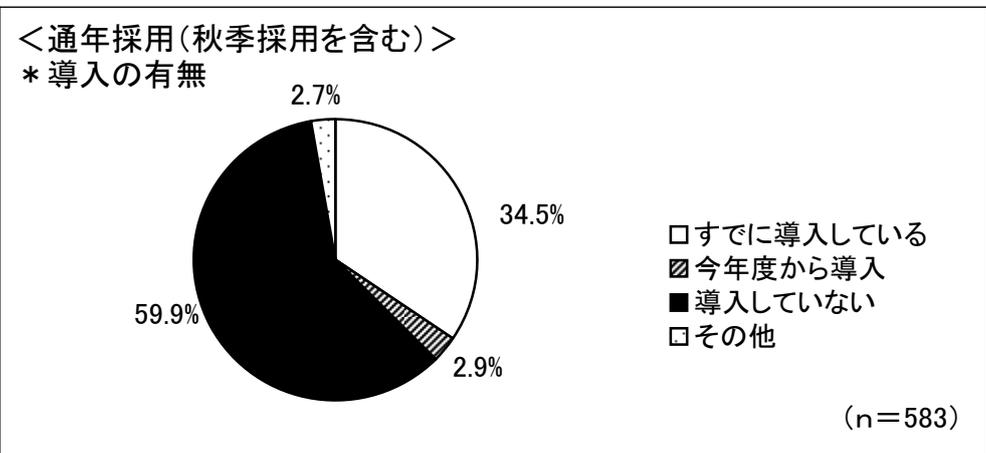
- 増加した
- ▨ 減少した
- 前年度と変わらなかった

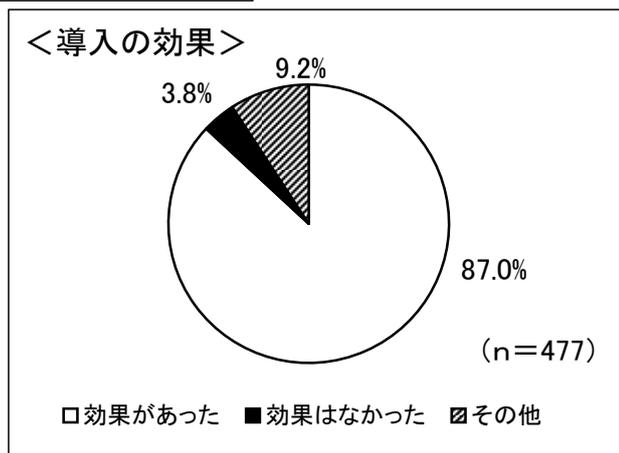
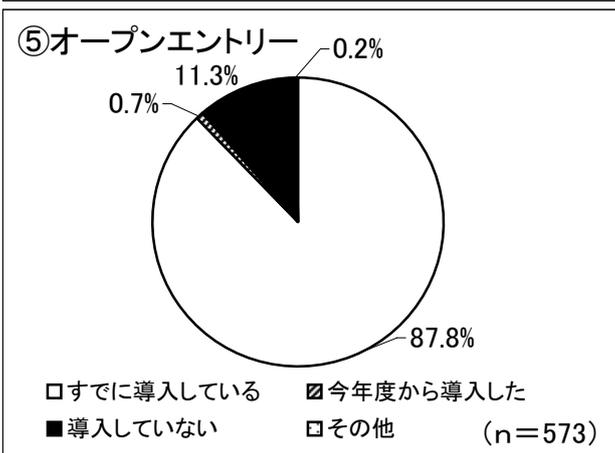
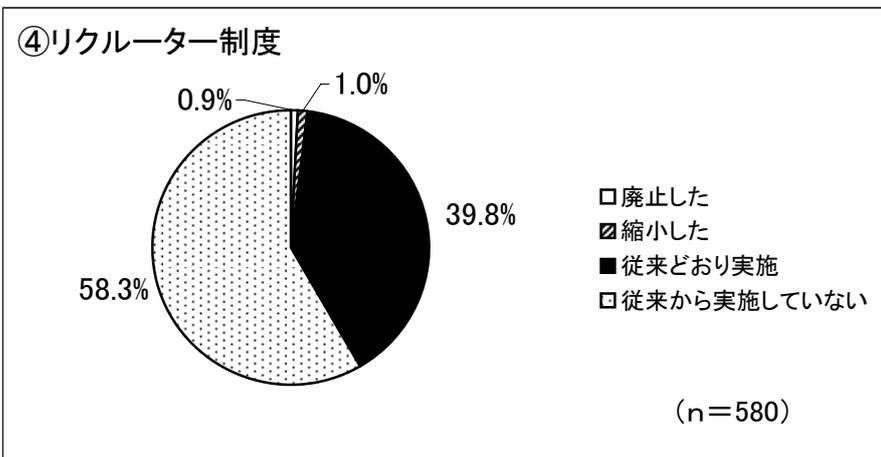
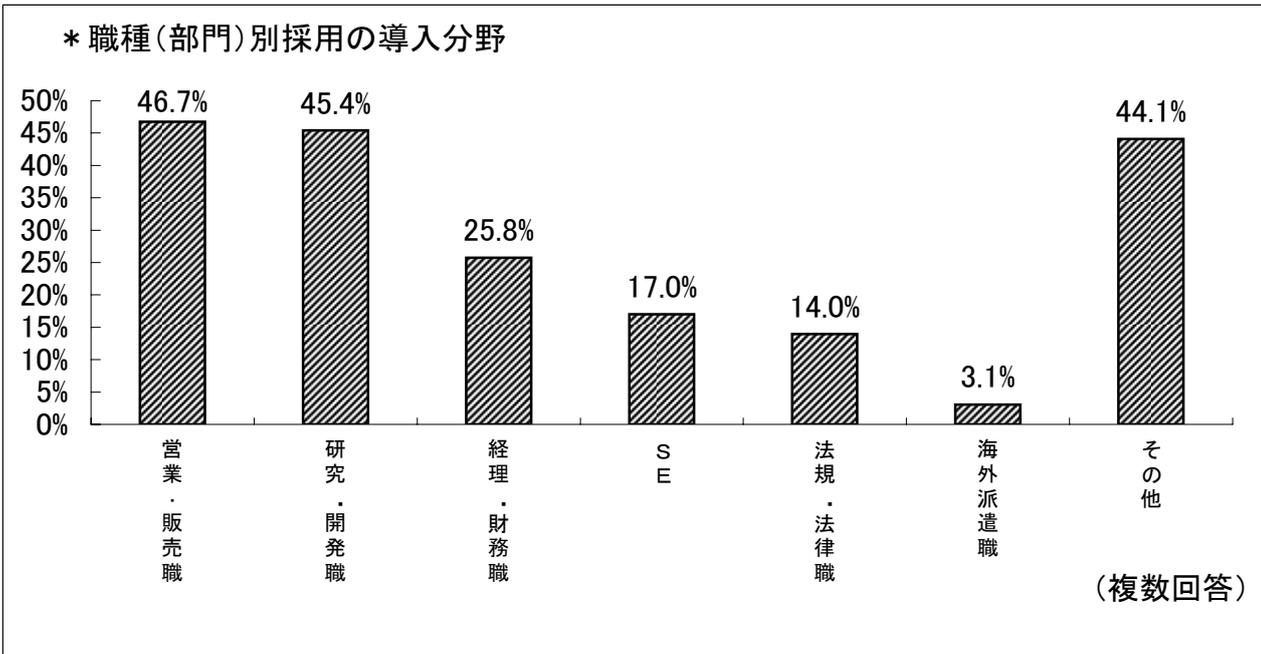
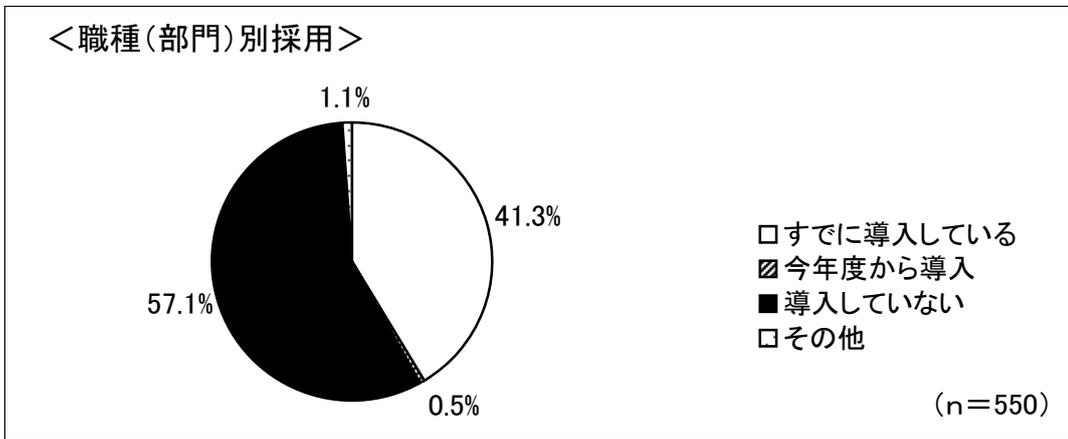
(n=578)

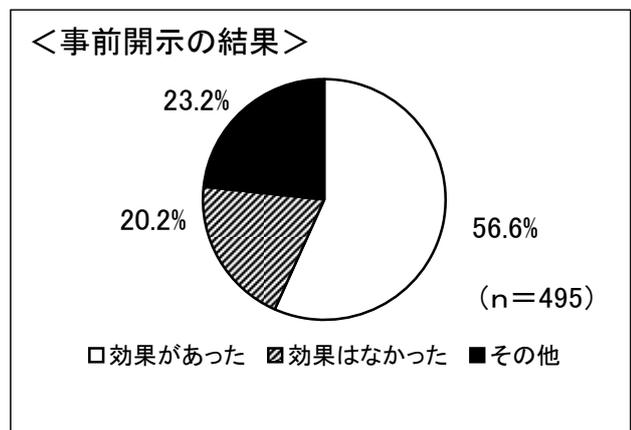
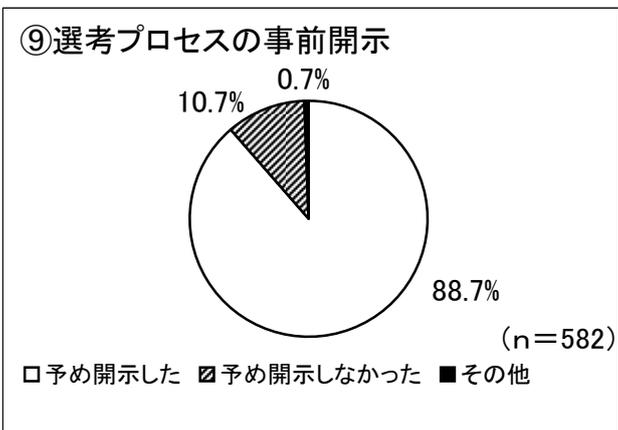
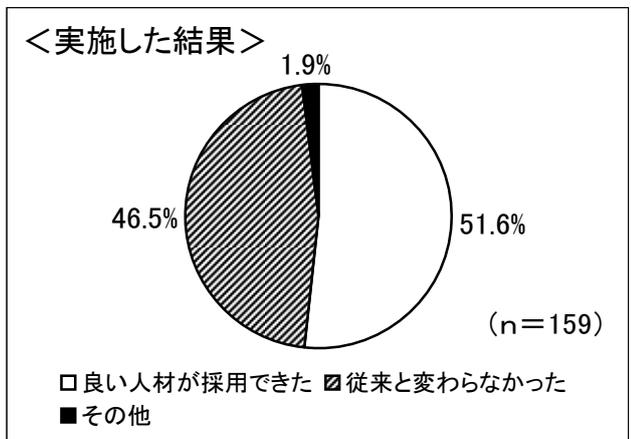
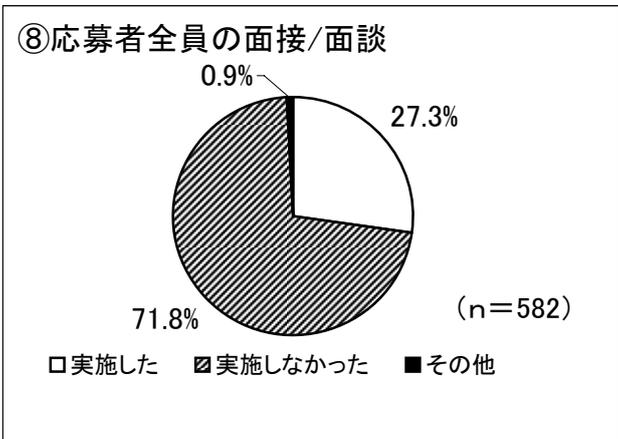
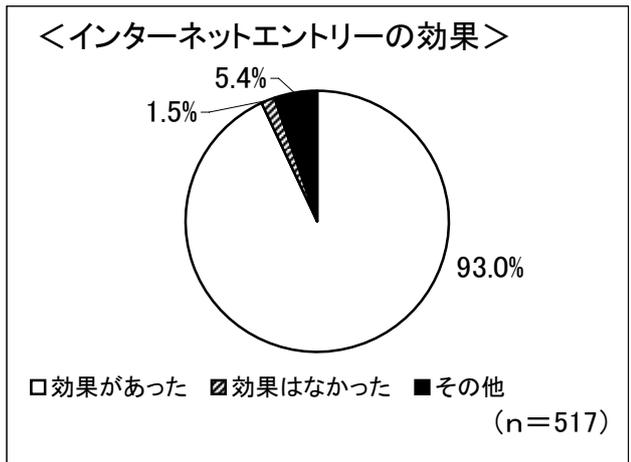
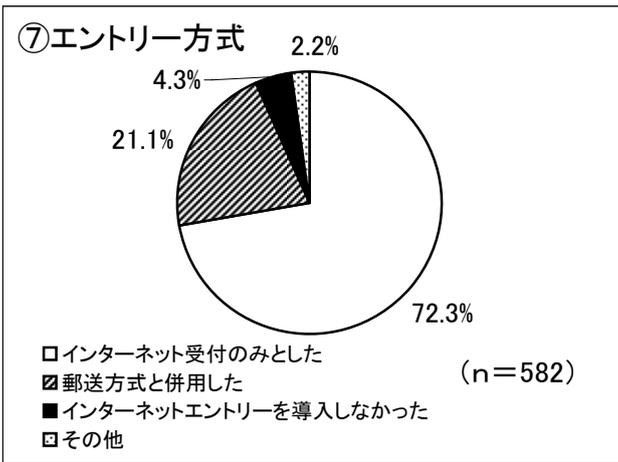
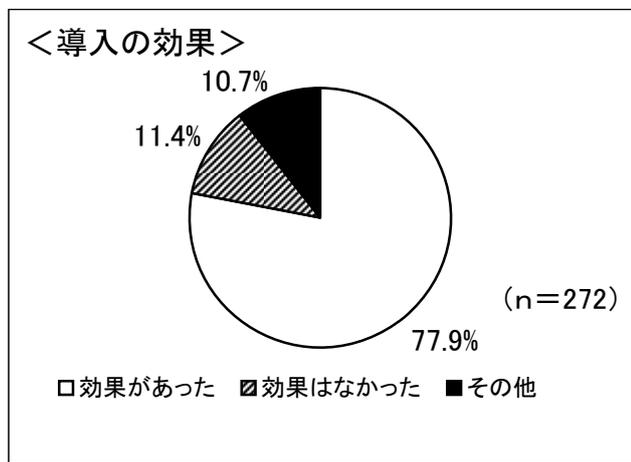
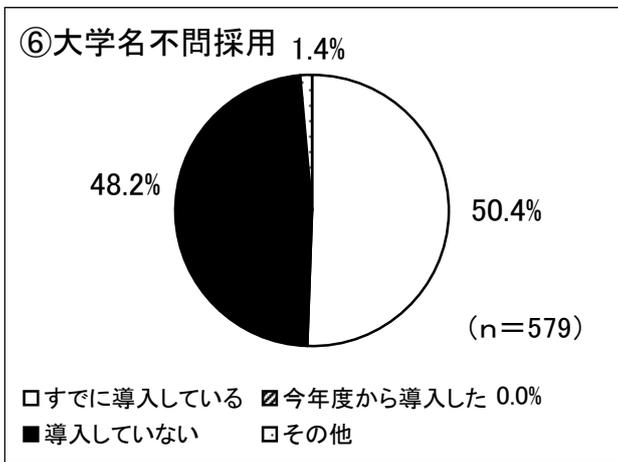
4. 特徴ある採用形態・手法の導入状況とその評価について



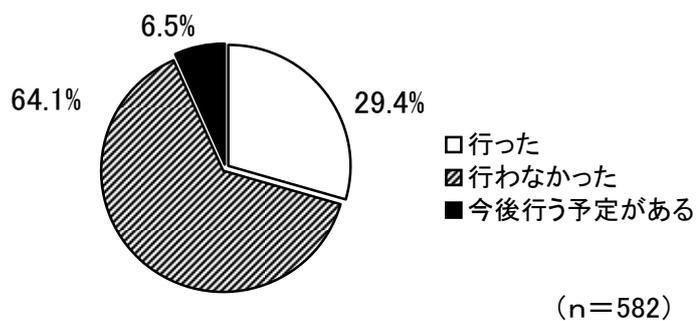
③通年採用など春季一括採用以外の採用方法





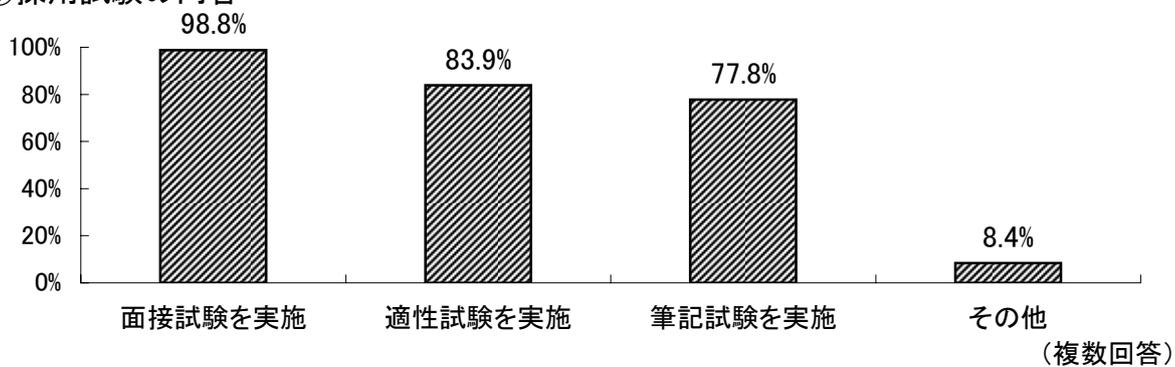


⑩海外大学卒業者の採用

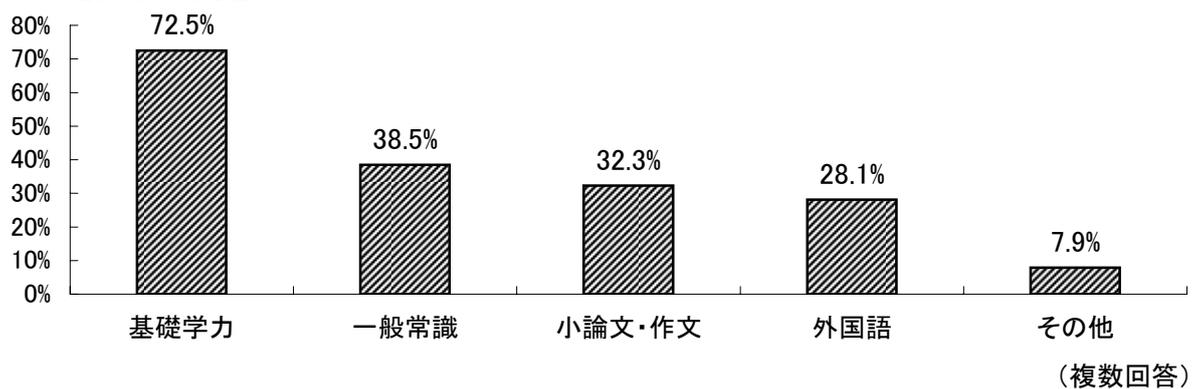


5. 採用選考に関して

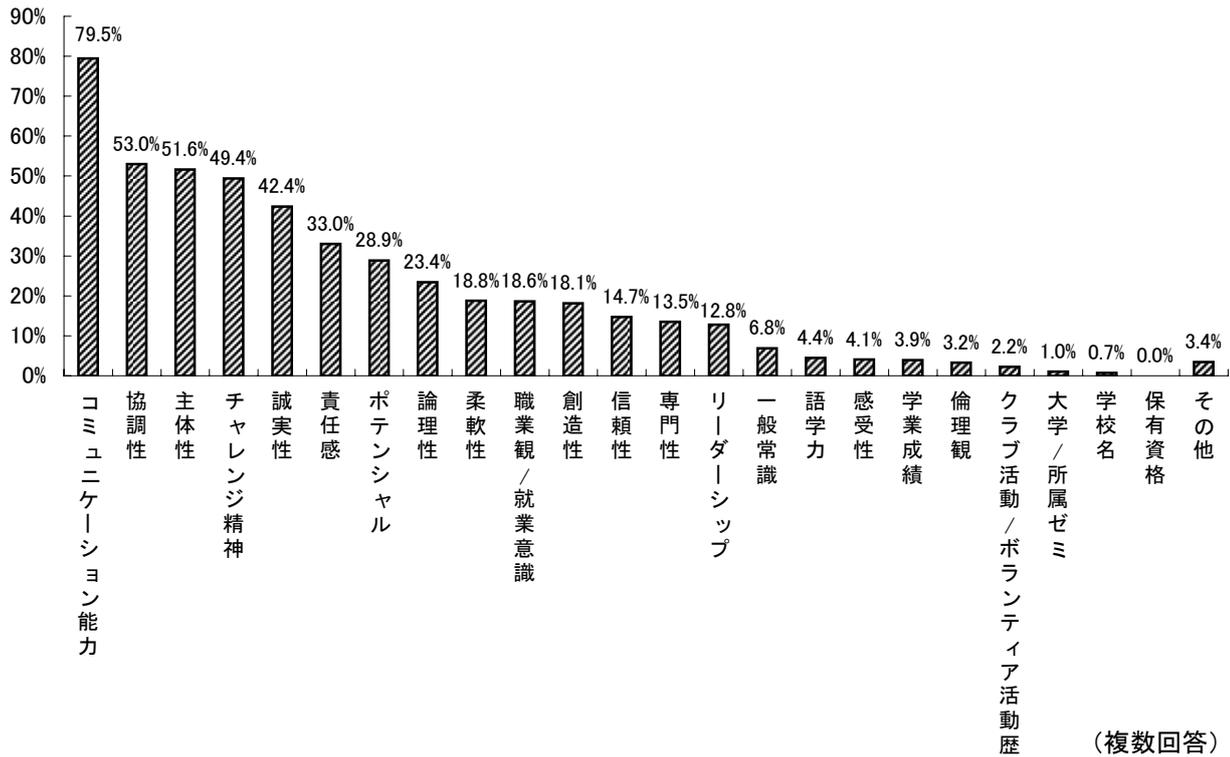
①採用試験の内容



<筆記試験の内容>

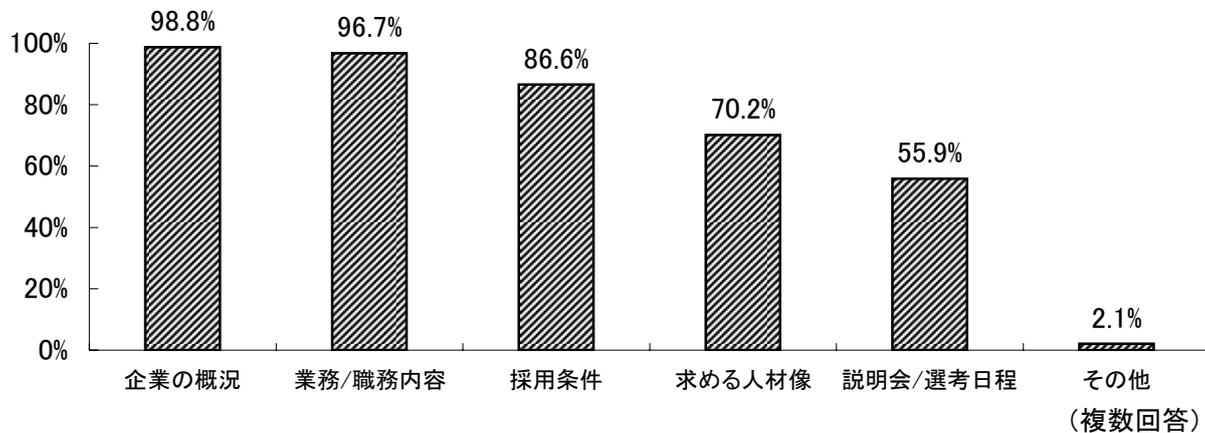


②選考にあたっての重視点

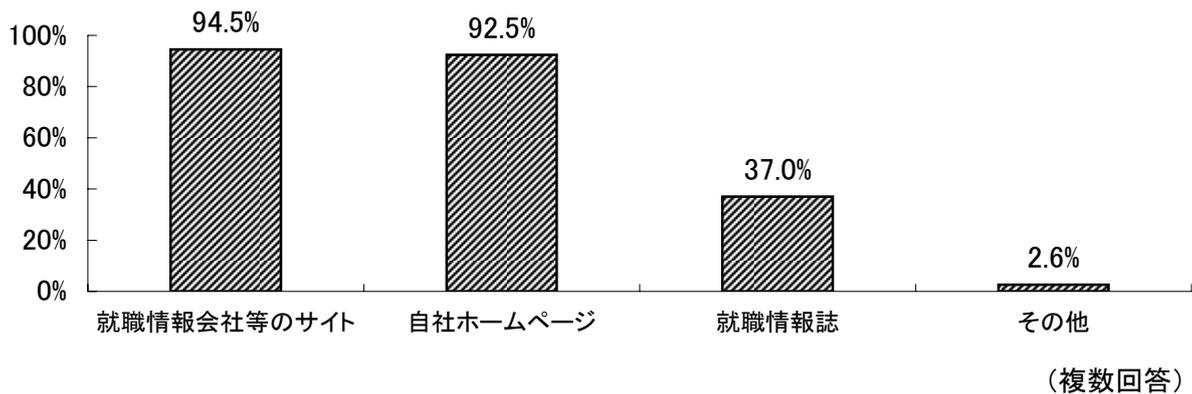


6. 企業情報・採用情報の公開について

①情報提供の内容

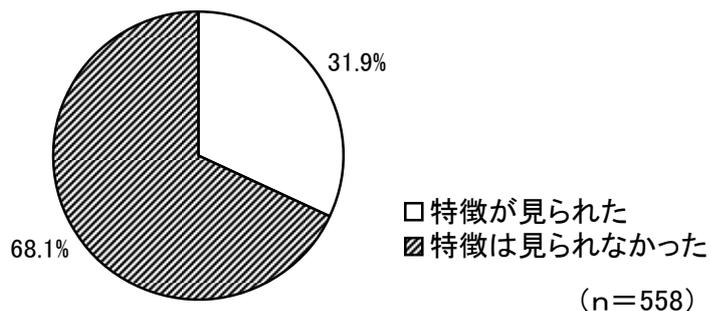


②使用した情報媒体

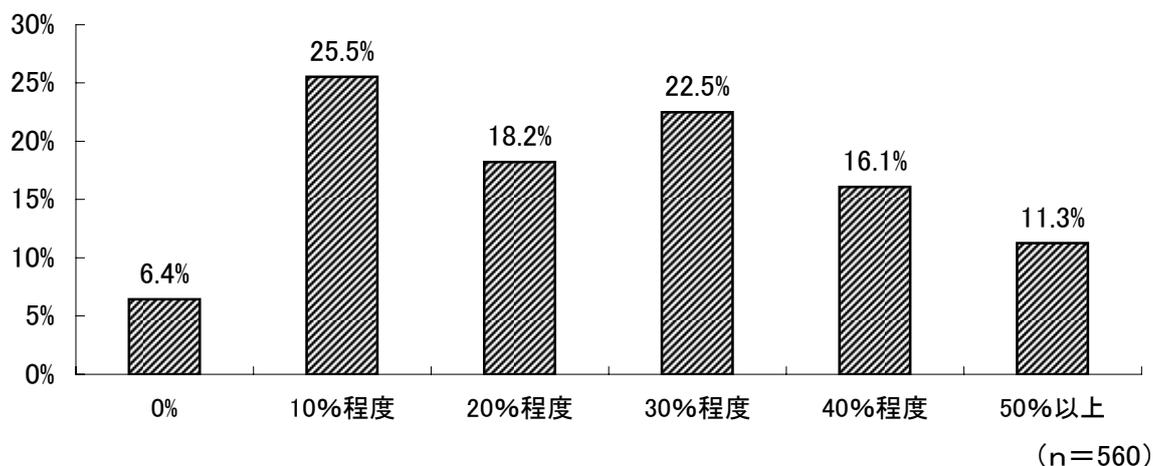


7. 応募(採用内定)学生について

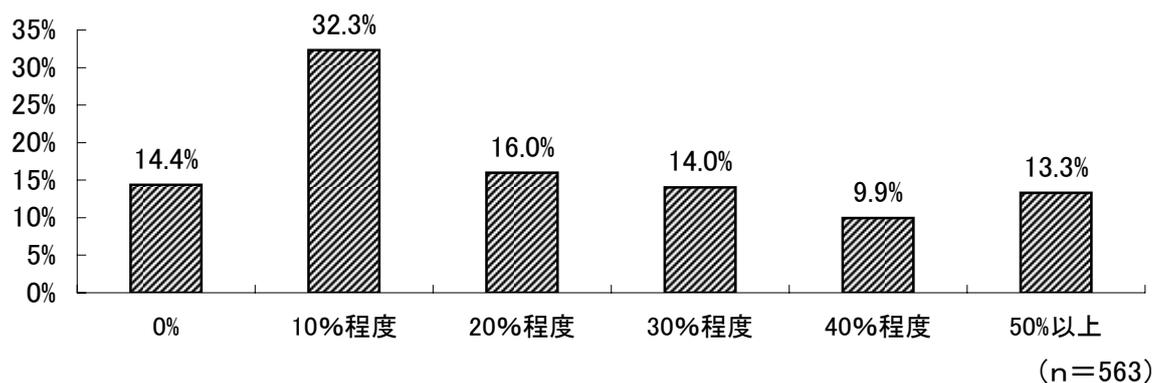
①学生の意識面、行動面等での特徴の有無



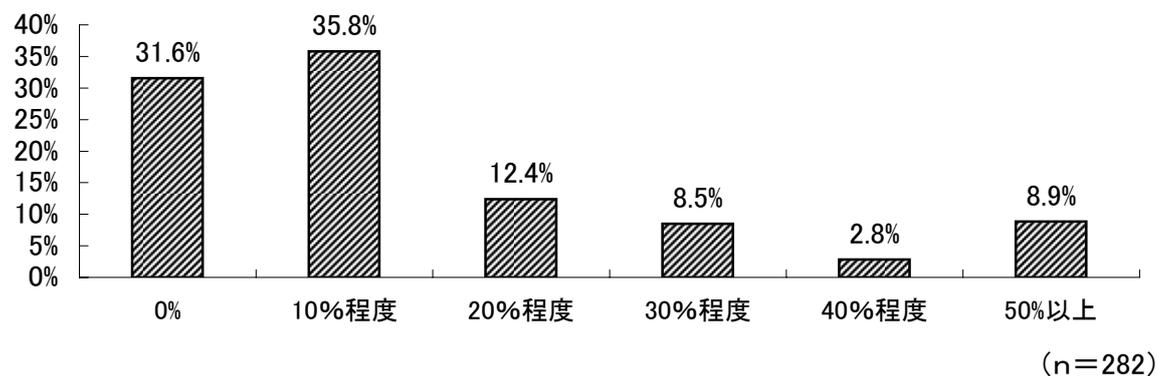
②内々定を出した学生の辞退率



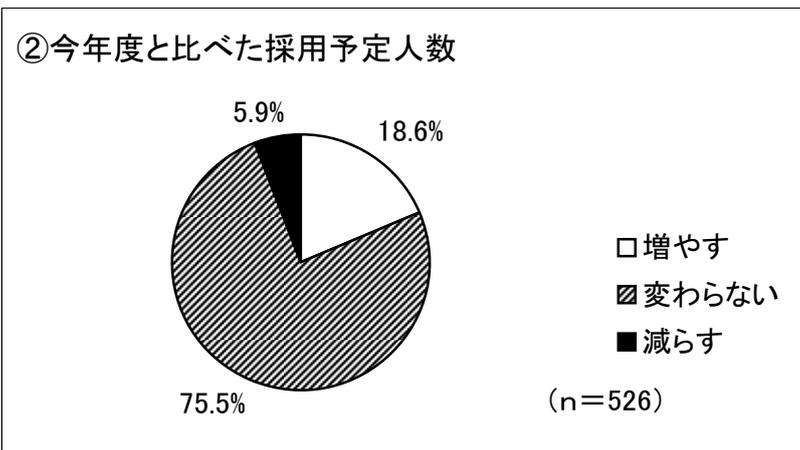
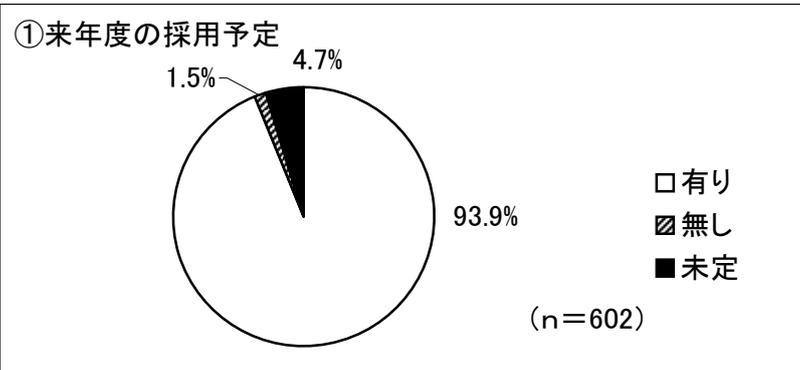
8. 年間新規採用者全体に占める「中途(経験者)採用」の比率について



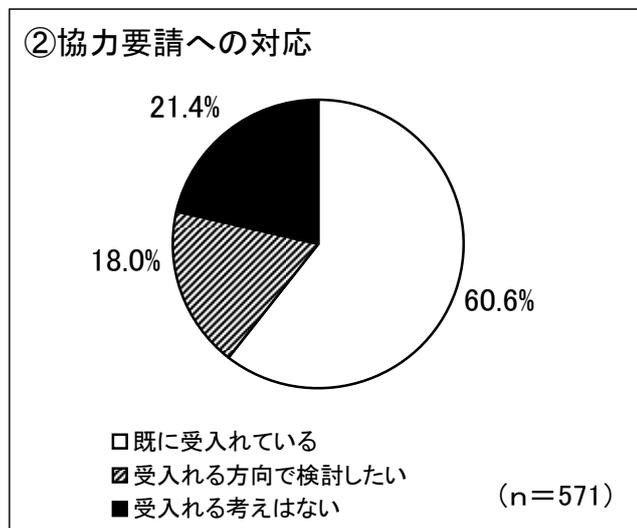
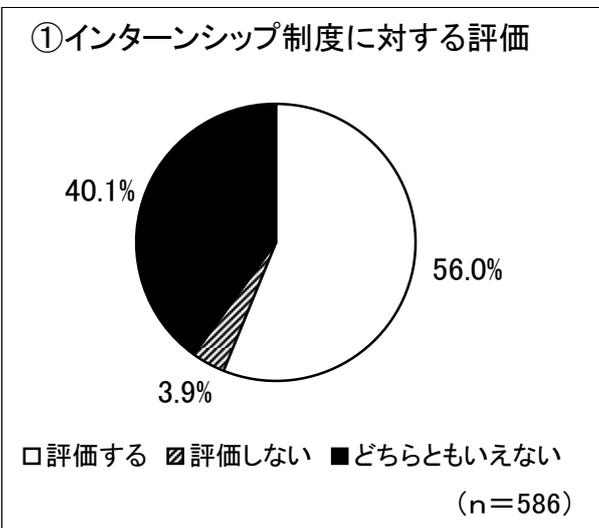
<5年前の中途採用比率>



9. 来年度(2008年度)の採用活動について



10. インターンシップ制度について



以上