

新卒採用（2010年3月卒業者）に関するアンケート調査結果

2010年4月14日

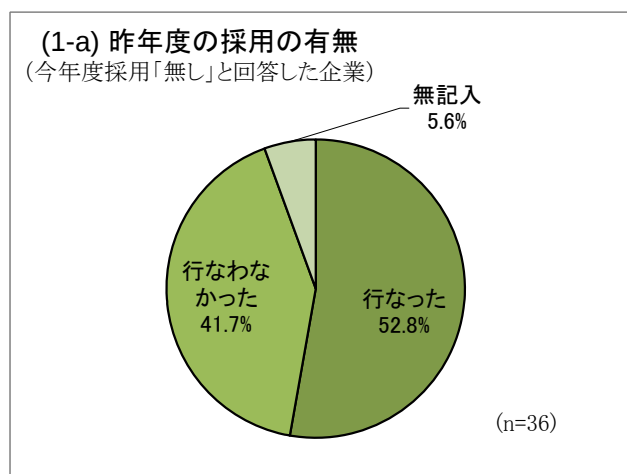
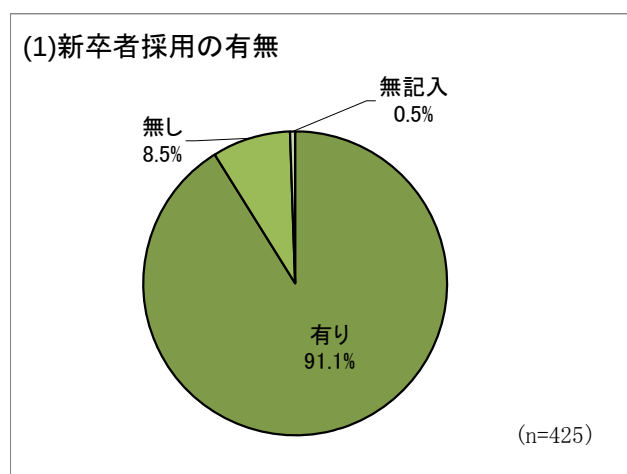
（社）日本経済団体連合会

調査対象	（社）日本経済団体連合会 企業会員 1,283社
調査時期	2010年2～3月
回答状況	425社（回答率33.1%）

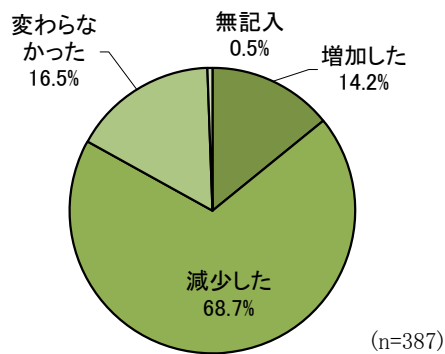
1. 回答状況（業種・企業規模）

	総計	99人以下	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上	無記入
規模計	425	13	29	23	54	135	64	102	5
製造業	194	0	7	8	23	66	34	56	0
非製造業	226	13	22	15	31	68	30	46	1
鉱業	3	1	0	0	0	2	0	0	0
建設業	35	1	0	2	4	15	8	4	1
電気・ガス・水道業	9	0	1	0	2	1	1	4	0
運輸・通信業	23	1	2	1	3	6	0	10	0
卸・小売・飲食業	34	2	2	2	3	8	6	11	0
金融・保険業	41	0	3	1	5	18	6	8	0
不動産業	12	2	4	2	1	3	0	0	0
サービス業	22	2	3	1	4	5	4	3	0
情報関連業	27	1	2	3	5	8	3	5	0
その他	20	3	5	3	4	2	2	1	0
無記入	5	0	0	0	0	1	0	0	4

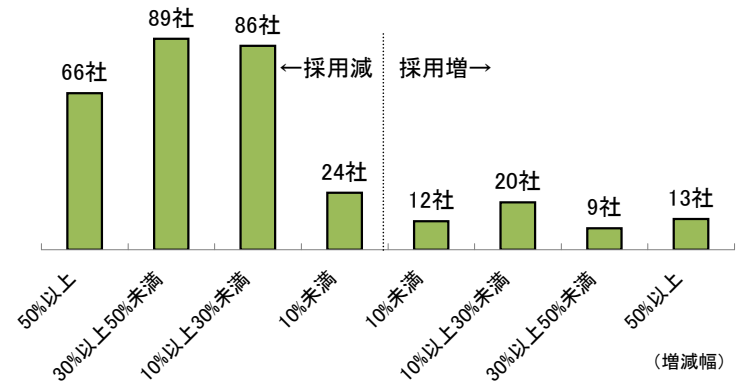
2. 今年度（2010年卒）の新卒者採用の有無および採用人数について



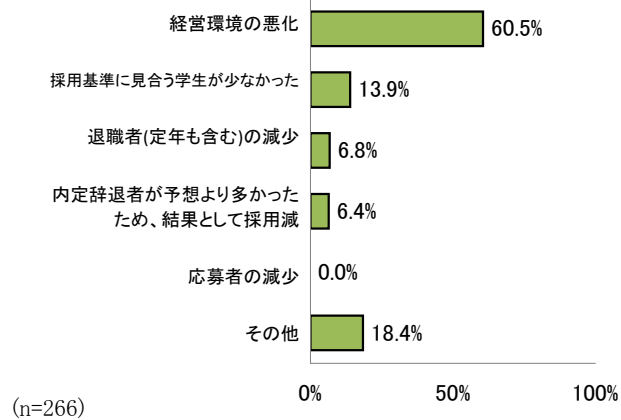
(2)昨年度と比べた採用人数
(今年度採用「有り」と回答した企業)



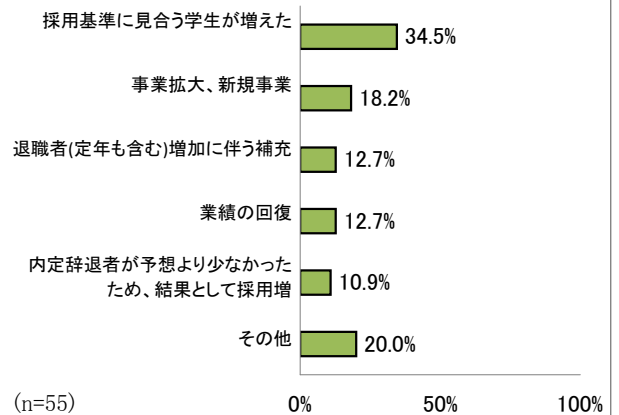
(3)昨年度と比べた採用増減率 ((2)で「増加した」、「減少した」と回答した企業、うち「無記入」を除く)



(3-a) 昨年度と比べ採用人数が減少した理由

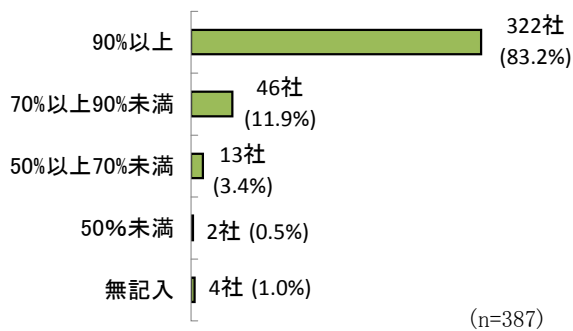


(3-b) 昨年度と比べ採用人数が増加した理由

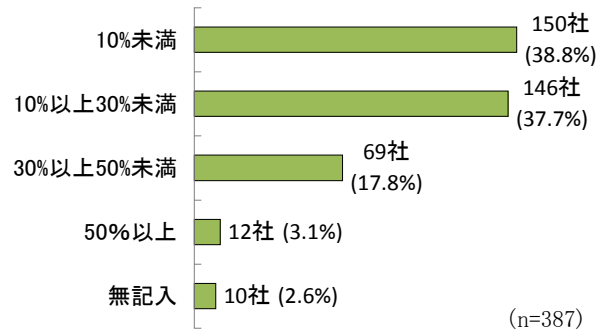


3. 今年度の新卒採用についての総合的な評価

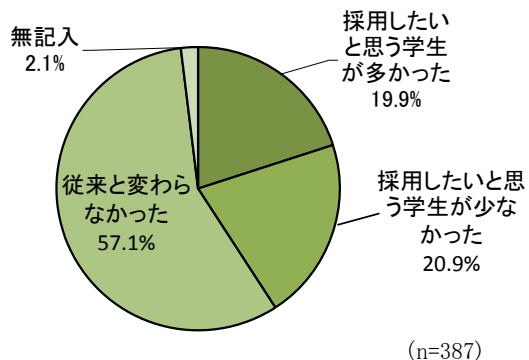
(1)採用予定数に対する充足率



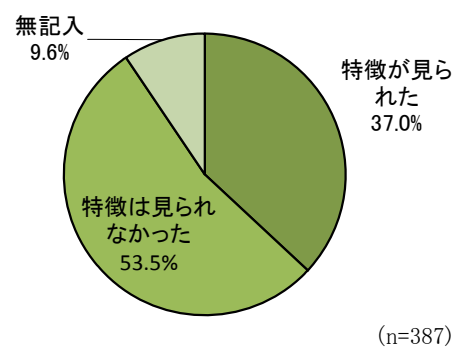
(2)内々定を出した学生の辞退率



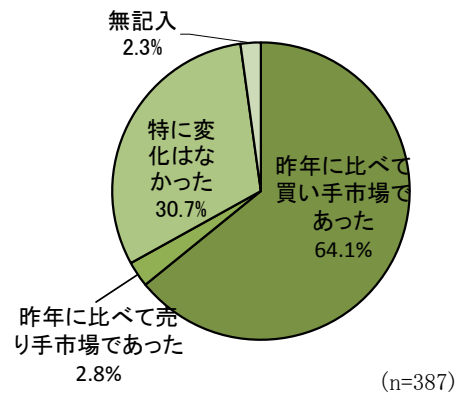
(3)学生に対する全般的な評価



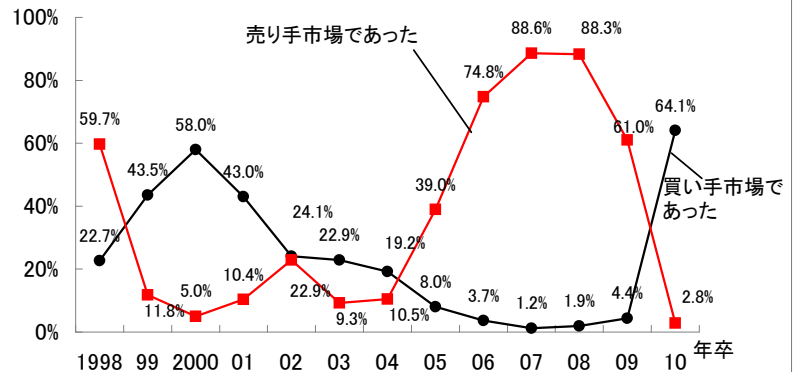
(4)応募学生に何らかの特徴が見られたか



(5)就職採用市場に関する評価



(5-a)就職採用市場に関する評価の推移

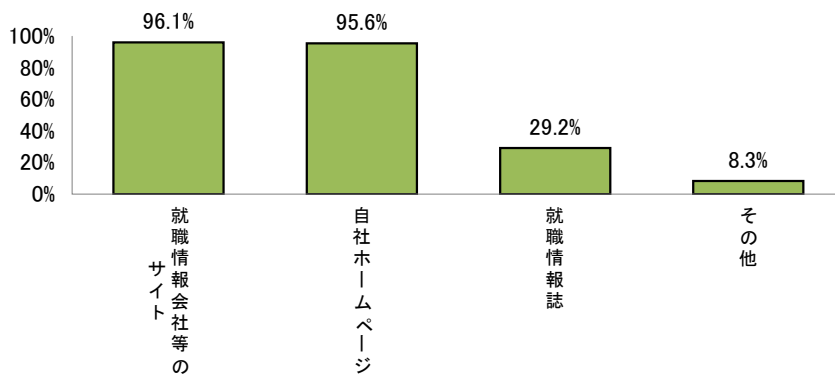


4. 新卒採用に関する企業情報・採用情報の公開

(1)使用した情報媒体

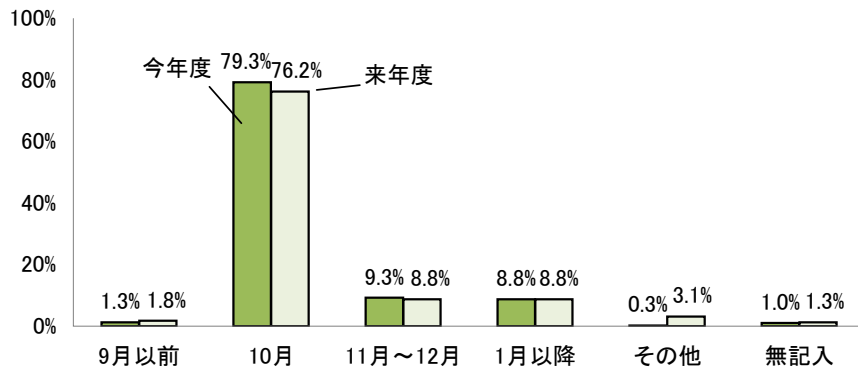
(複数回答)

(n=387)

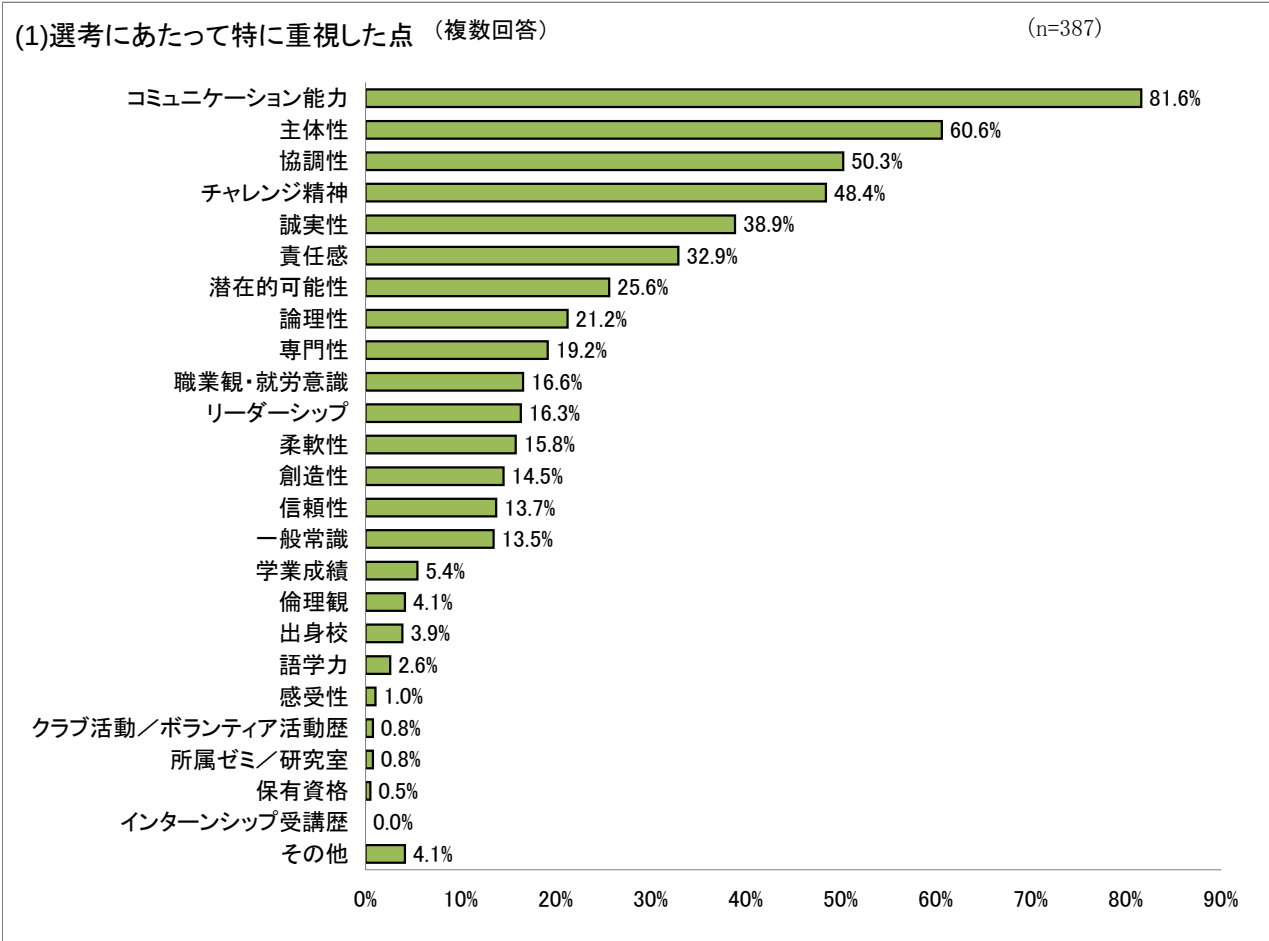


(2)企業概要、採用スケジュール等の情報提供の開始時期

(n=387)



5. 今年度の採用選考活動の具体的な内容

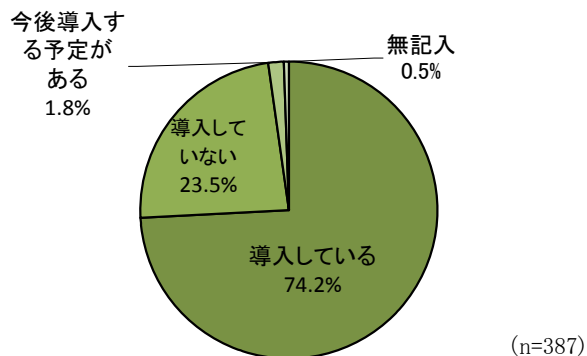


《昨年度調査との比較》		今年度	昨年度	増減
1	(1) コミュニケーション能力	81.6%	76.6%	5.0
2	(3) 主体性	60.6%	55.2%	5.4
3	(2) 協調性	50.3%	56.1%	▲5.8
4	(4) チャレンジ精神	48.4%	51.5%	▲3.1
5	(5) 誠実性	38.9%	40.0%	▲1.1
6	(6) 責任感	32.9%	36.6%	▲3.7
7	(8) 潜在的可能性	25.6%	24.8%	0.8
8	(7) 論理性	21.2%	26.2%	▲5.0
9	(14) 専門性	19.2%	10.3%	8.9
10	(13) 職業観・就労意識	16.6%	13.8%	2.8
11	(12) リーダーシップ	16.3%	15.2%	1.1
12	(9) 柔軟性	15.8%	19.5%	▲3.7
13	(10) 創造性	14.5%	16.1%	▲1.6
14	(11) 信頼性	13.7%	15.4%	▲1.7
15	(15) 一般常識	13.5%	6.9%	6.6
16	(16) 学業成績	5.4%	6.7%	▲1.3
17	(18) 倫理観	4.1%	3.0%	1.1
18	(21) 出身校	3.9%	1.4%	2.5
19	(17) 語学力	2.6%	3.7%	▲1.1
20	(18) 感受性	1.0%	3.0%	▲2.0
21	(20) クラブ活動／ボランティア活動歴	0.8%	2.5%	▲1.7
22	(22) 所属ゼミ／研究室	0.8%	0.9%	▲0.1
23	(23) 保有資格	0.5%	0.0%	0.5
24	(23) インターンシップ受講歴	0.0%	0.0%	0.0
25	(25) その他	4.1%	3.7%	0.4

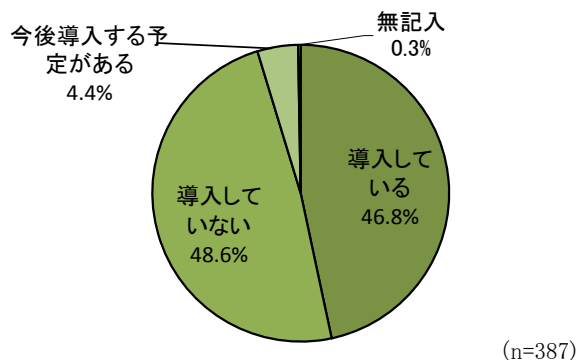
()内は昨年度調査の順位

※今回用語の整理を行なったため、「潜在的可能性」は昨年度の「ポテンシャル」、「職業観・就労意識」は「職業観・就業意識」、「出身校」は「学校名」、「所属ゼミ／研究室」は「大学／所属ゼミ」と比較している

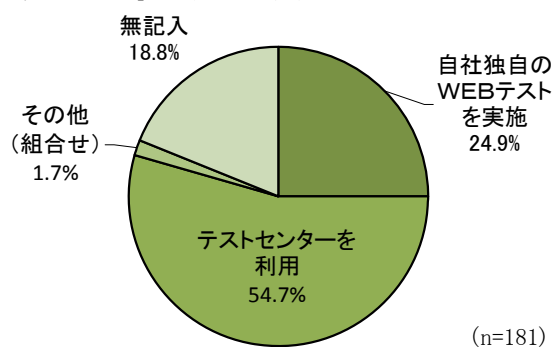
(2)採用活動におけるエントリーシート導入状況



(3)採用活動におけるWEBテスト等導入状況

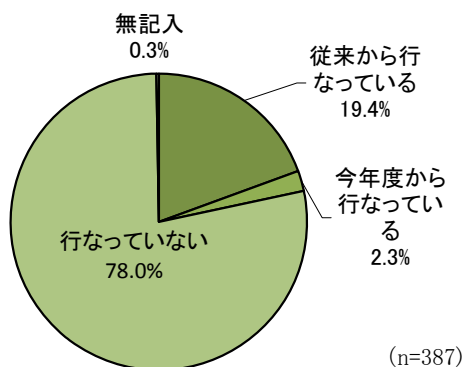


(3-a)テストの形態 (「導入している」と回答した企業)

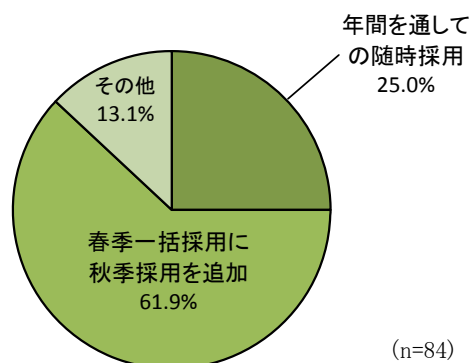


6. 通年採用と中途採用の導入状況

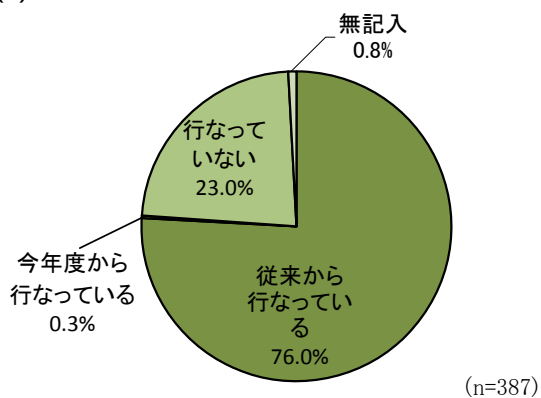
(1)新卒者の通年採用の実施



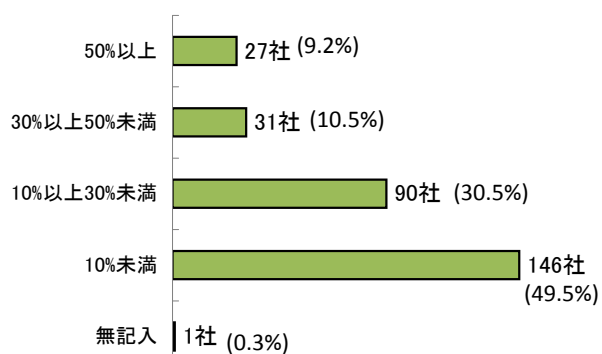
(1-a)通年採用の形態



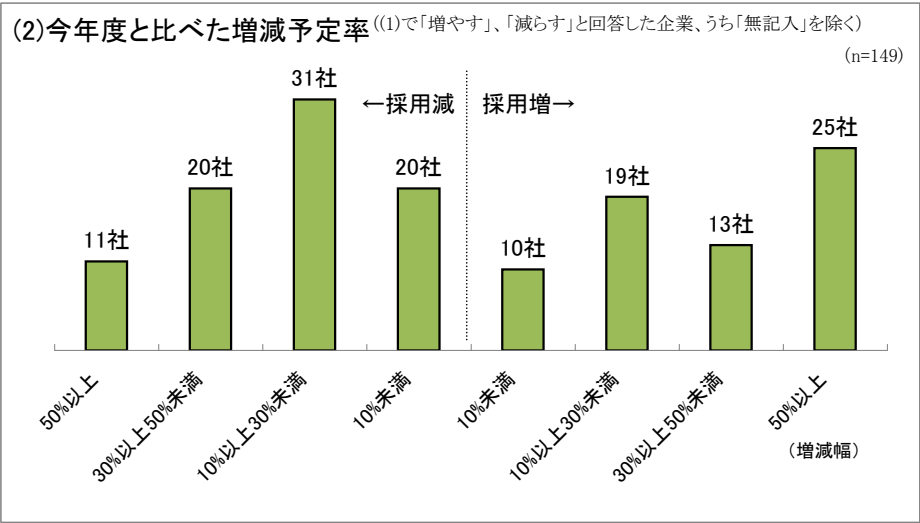
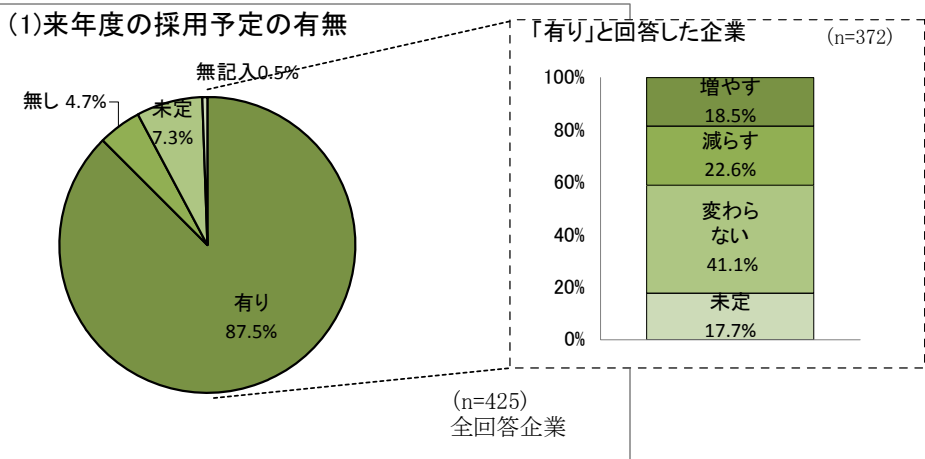
(2)中途採用の実施



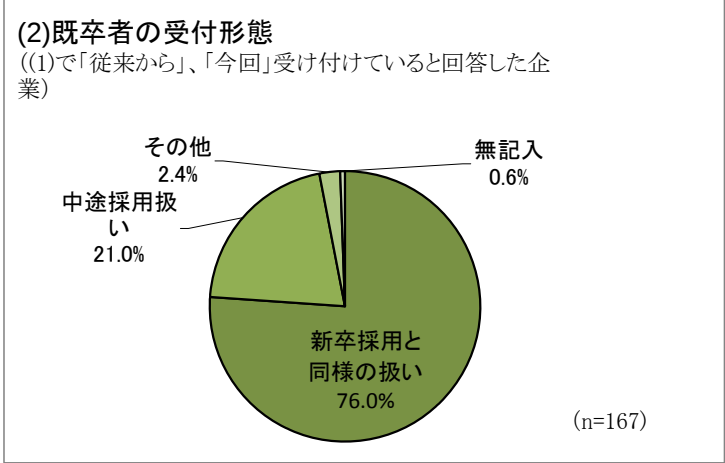
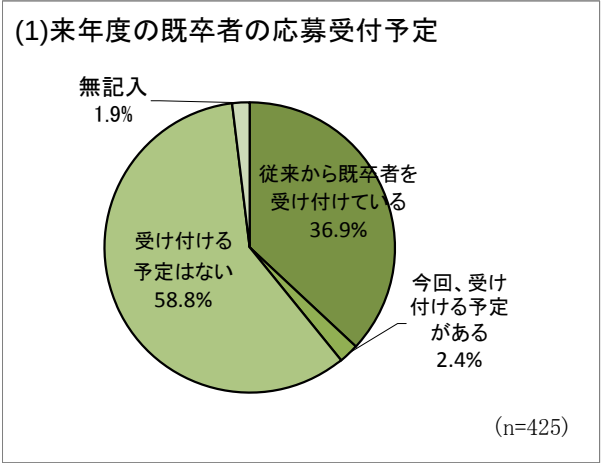
(2-a)年間採用数に占める中途採用の比率 (n=295)



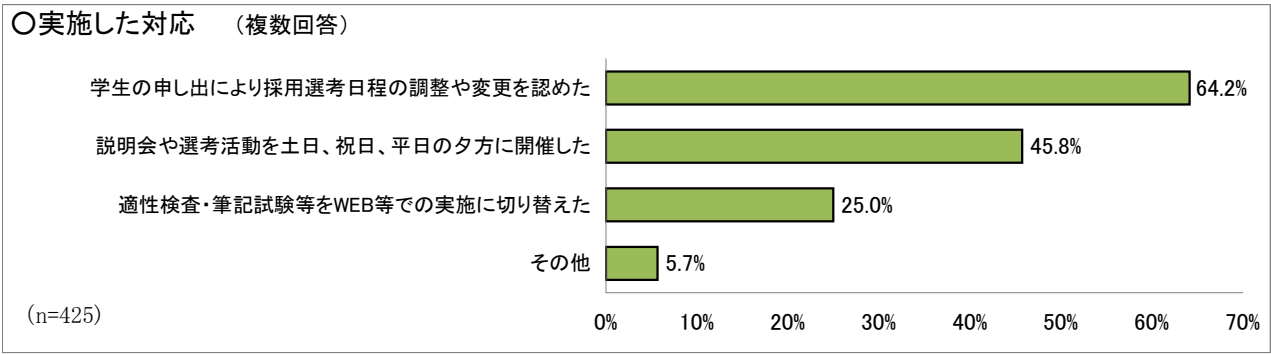
7. 来年度の新卒採用活動予定



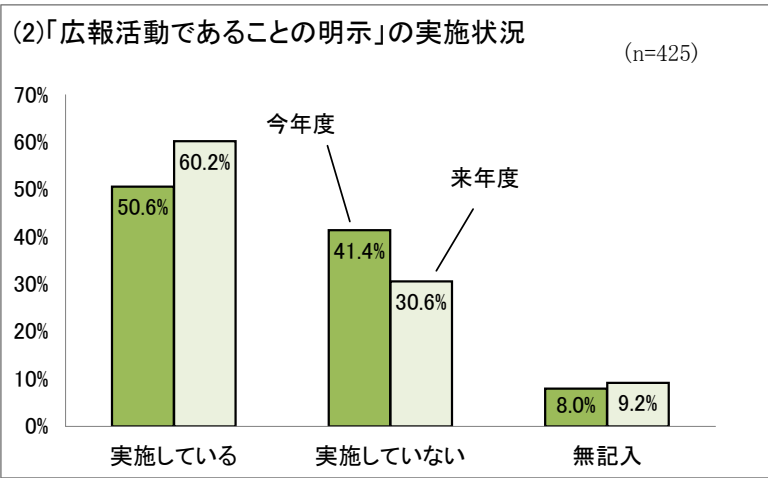
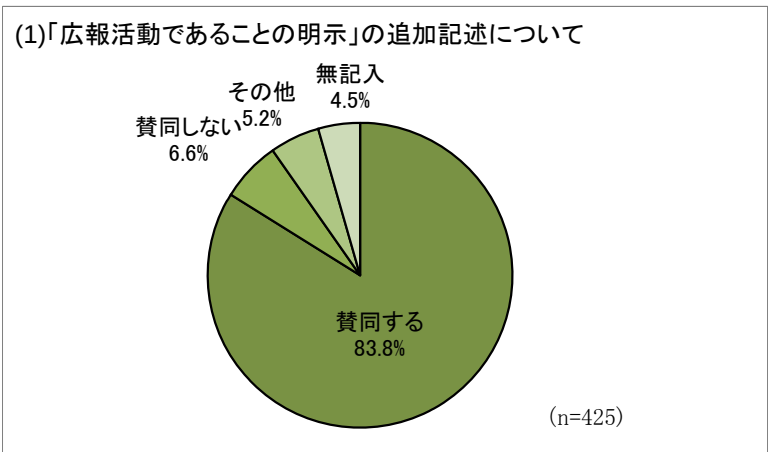
8. 既卒者の受け付け



9. 学事日程の尊重への対応策



10. 「採用選考に関する企業の倫理憲章」の見直しについて



11. 「倫理憲章の理解を深めるための参考資料」を新たに作成したことについて

