

会社	会社名	日産自動車株式会社		
概要	従業員数	22,614 (単独ベース) 149,388 名 (連結ベース)	業種	自動車、船舶の製造、販売および関連事業

1. ねらい

多様な従業員がいれば、多様な働き方があります。日産は、従業員一人ひとりライフスタイルや価値観を大事にしながら最大限の能力発揮ができるようにワークライフマネジメントの推進をしています。幅広い働き方を柔軟に選択できるさまざまな制度を導入し、環境整備に力を入れています。

2. 施策内容

<働き方改革の方針>

- ・全社員が1日8時間を意識し働き方を見直す活動を推進する為に、“Happy8 プログラム”を2015年度より導入。

<勤務関連制度>

- ・コアタイムなしのフレックス勤務制度、半日休暇制度、在宅勤務制度（一般型）
- ・在宅勤務の活用・有給休暇取得促進について、目標を持った全社での取り組みを実施
- ・労働時間のモニタリングや、オフィサー斉消灯、ノー残業 DAY の設定、週間 PDCA の推奨など、長時間労働の削減や生産性向上に繋げる取り組みの実施
- ・オフィスや IT 環境の改善・整備（PCがあれば世界中の日産グループのメンバーといつでもどこでも誰とでもコミュニケーションとコラボレーションを実現することが可能）

<育児介護両立支援制度>

- ・母性保護休職や育児休職、ファミリーサポート休暇、就業時間短縮制度、在宅勤務（育児介護型）など、法定を超える充実した両立支援制度を設定
- ・育休中も自宅から社内イントラネットにアクセスして会社の情報を得られるように、希望する従業員にはPCを貸し出し
- ・これまでの経験を生かし、再び日産で活躍できるように、配偶者の海外赴任中の帯同休職制度と、再雇用制度を設定
- ・社内託児所「まーちらんど」を3か所設置
- ・搾乳室の設置（GHQのみ）

<育児介護両立支援策>

- ・出産・育児を経験しながら仕事を継続していくための両立支援をトータルでサポート
- ・産前休暇取得前には「プレママセミナー」を実施
- ・育児休職中の従業員、およびその配偶者を対象に、スムーズな復職と復職後のワークとライフをサポートするための「復職セミナー」を開催
- ・育児両立者を持つ上司向けのセミナーも行い、多様な部下のマネジメントについて学ぶ機会を設ける
- ・仕事と育児の両立を応援するための情報交換コミュニティとして、社内 SNS 上に「両立パーク」を設定
- ・介護との両立のためのポイントや工夫について学ぶセミナー実施

3. 取組実績・効果

- ・さまざまな取り組みが認められ外部表彰「東京証券取引所 なでしこ銘柄に3年連続で選定」「一般社団法人日本テレワーク協会 第15回テレワーク推進賞優秀賞受賞」「内閣府男女共同参画局 女性が輝く先進企業表彰 内閣府特命担当大臣賞受賞」など
- ・在宅勤務の現場での推進による利用者数増加
- ・両立者本人とその上司双方への支援とその PDCA を回すことによるライフイベントによるキャリア中断の最小化