

会社	会社名	日清紡ホールディングス株式会社		
概要	従業員数	連結 21,387 名、単体 208 名 (2015 年 3 月 31 日現在)	業種	製造業

## 1. ねらい

当社は、多様な人財がいきいきと働きその能力を最大限に発揮することにより、企業の継続的な成長・発展が実現されるという考えのもと、従業員が会社と家庭の両面において、充実した生活をおくることができるよう、ワーク・ライフ・バランスの実現に取り組んでいます。

## 2. 施策内容

### (1) ダイバーシティ推進室の設置

上記のねらいにある「多様な人財がいきいきと働きその能力を最大限に発揮すること」を具現化するための組織として、2015年7月1日にダイバーシティ推進室を設置

### (2) グループ労使協議会での協議

毎年1回開催するグループ労使協議会、およびグループ各社で開催する労使懇談会において、有給休暇の取得促進、労働時間管理の適正化等、ワーク・ライフ・バランスの実現に係る諸事項について協議

### (3) ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ① 育児短時間勤務を、子どもが小学校3年の学期末まで取得可能
- ② 子どもが負傷もしくは疾病になったときに、休暇を取得しやすくする目的で、子ども看護休暇の有給対象日数を拡大
- ③ 積立年次有給休暇（時効消滅した年次有給休暇を最大40日まで積立）の取得事由について、傷病に加え子どもの看護も対象
- ④ 退職時勤続満3年以上の社員を対象とした育児退職者復職制度
- ⑤ 妊娠・出産・育児に関する諸制度一覧をイントラネットに掲載
- ⑥ セクシュアル・ハラスメントの防止等に係るセミナーを各事業所において実施

### (4) メンタルヘルス・ケアの充実

- ① 産業医、臨床心理士によるメンタルヘルス研修の実施
- ② 予防ガイドブックや研修資料をイントラネットに掲載
- ③ ストレス診断の実施と個人・職場へのフィードバック
- ④ 臨床心理士によるカウンセリング（こころの健康相談窓口）を実施

## 3. 取組実績・効果

- (1) 2008年度以降、女性の育児休業取得率100%
- (2) 子ども看護休暇の一部有給化により、子ども看護休暇の取得者数が、2014年は対前年比で、女性4.7倍、男性2.7倍増加
- (3) メンタルヘルス不調者は、過去3年間減少傾向