

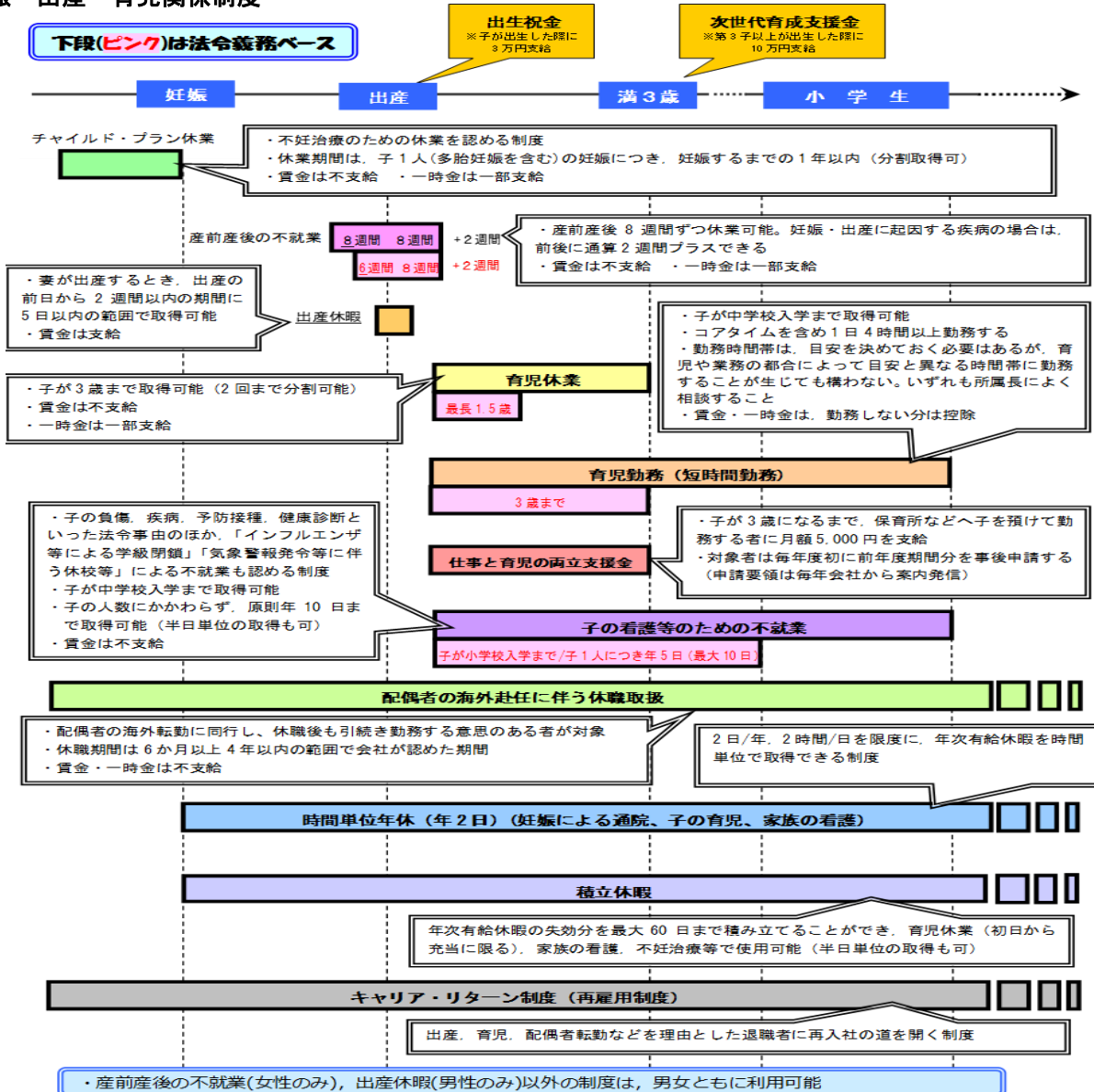
会社	会社名	三菱重工業株式会社		
概要	従業員数	21,100人 (H27.4.1現在)	業種	製造業

1. ねらい

仕事と家庭を両立しやすい環境を整えるため、次世代育成・両立支援関連制度の拡充に取り組んできた。今後は社員の意識啓発・理解促進を図り、ワーク・ライフ・バランスに配慮した働きやすい職場作りに向けて取り組む。

2. 施策内容

1. 妊娠・出産・育児関係制度



2. 介護関係制度

- (1) 介護休業：1年間取得可
- (2) 介護勤務：介護休業とは別に1年間取得可(1年毎の延長可)

3. その他取り組み

- (1) ショートバケーション休暇

2日以上有給休暇と連続させて、3日以上連続して取得する場合に1日充当できる休暇制度。有給休暇取得の推進・まとまった休暇取得の促進を目的として設定。
- (2) 次世代育成
 - ・家族向け職場見学会の定期的開催
 - ・企業内保育施設の設置(長崎、横浜)
 - ・育児休業者の懇談会開催
- (3) 女性活躍支援等
 - ・2020年までに女性管理職者数(課長相当職以上)を現状の3倍に引き上げる目標を設定。