

会社	会社名	凸版印刷株式会社		
概要	従業員数	8,604	業種	印刷・印刷関連

1. ねらい

「企業は人なり」の理念の下、多様な人材がその能力を最大限に発揮することで、会社の競争力を生み出す「働きがい」のある職場づくりを目指しており、その実現には、ワーク・ライフ・バランスの推進が不可欠であると考え、制度の拡充や意識の醸成などの各種取組みを強化している。

2. 施策内容

1. 労働時間短縮・柔軟な勤務体制

- ノー残業デーの徹底（社内放送、掲示などによる促進）
- 管理職による部下のきめ細かい労働時間管理（事前申請、業務分担の平準化徹底など）
- 業務の繁閑や育児等の事情に応じ、柔軟な就業時間の設定が可能な**変形労働時間制**、**マルチシフト勤務**など新たな勤務制度の導入
- 障がいや育児・介護などの理由により出社が困難である従業員を対象とした「**在宅勤務制度**」の導入

2. 仕事と育児・介護の両立支援

- 子が小学校3年終了までの育児による「**勤務短縮・時差出勤・変形労働時間制**」の導入
- 出産を機に退職する社員を対象とした「**出産退職社員の再雇用制度**」の導入
- 育児休業手当（給与の10%）、育児休業有給化（5日）、育児休業援助金（月額3万円）の支給
- 介護休業手当（給与の25%）、介護休業時の社会保険料（従業員負担分）の会社負担、介護休業援助金（月額3万円）の支給
- ベビーシッターやホームヘルパー利用料の一部補助（年間90日まで費用の50%、日額上限5千円）

3. 仕事と育児の両立に向けた意識醸成

- 仕事と育児の両立に関する不安の解消、スキルの共有、職場内の理解の促進などのため、「はぐくみアートサロン」「はぐくみセミナー」「はぐくみサークル」の3つの取組みからなる「はぐくみプログラム」を実施
はぐくみプログラム：http://www.toppan.co.jp/news/2014/09/newsrelease140919_2.html

4. その他

- 従業員とその家族を含めた各種レクリエーションや大運動会、夏休み親子アートサロンの実施

3. 取組実績

- 2007年度と比べ、長時間労働者数は20分の1まで減少し、平均残業時間も20%以上減少
- 直近10年で女性管理職は約5倍、監督職は約3倍に増加
- 直近6年間で、育児休業取得者数は約2倍、育児短縮勤務者は約3.5倍に増加