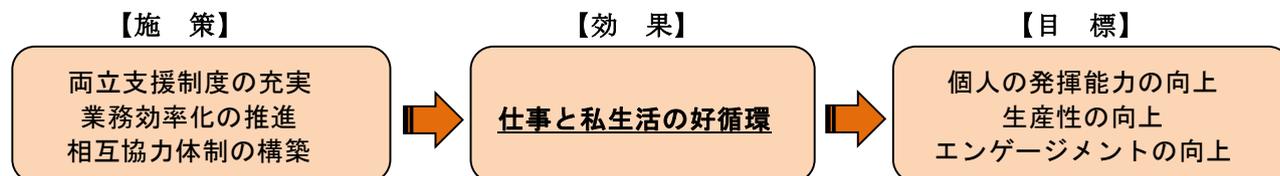


会社	会社名	昭和産業株式会社		
概要	従業員数	1,251名	業種	食品製造業

## 1. ねらい

社員の多様な個性を尊重し、チャレンジ精神溢れる企業風土を形成するため、仕事と私生活の両立ができる環境、多様な人材が活躍できる環境、社員が安心して安全に働ける環境の整備に取り組んでいます。



## 2. 施策内容

### ①両立支援制度の充実

**方針**＝男女ともに子育てや介護に参画することを支援し、仕事と私生活が両立できる、働きやすい職場環境の整備に努めています。

【育児支援】○産前産後休暇（有給）、○産前短時間（2時間）、○育児休業（3歳迄・最初5日間有給）、○育児短時間（2時間・小学校3年生迄）、○育休前・復職時面談、○男性の育児休業奨励

【介護支援】○介護休業（対象家族1名につき要介護状態ごとに通算365日迄・最初5日間有給）、○介護休暇（年5日・半日単位取得可）、○介護短時間（2時間）

### ②業務効率化の推進

**方針**＝効率的に働くことで、残業時間を削減する取り組みを推進しています。

#### 【ノー残業デー】

毎週金曜日と賞与支給日をノー残業デーとし、館内放送での呼び掛け、終業チャイム音の変更、ポスターの掲示等を行い、労使共同でメリハリのある働き方への変革に取り組んでいます。

#### 【従業員意識調査】

残業削減の障害や自己啓発の意欲、職場内コミュニケーション等、職場環境に関する多面的な調査を定期的実施し、組織の改善活動に活用しています。



### ③相互協力体制の構築

**方針**＝気兼ねなく制度を利用することができ、メンバー相互に協力し合える職場体制を整えています。

#### 【連続休暇（計画年休）】

年度のはじめに連続した有給休暇の取得計画を提出することで、休暇を取りやすくしています。

#### 【労働組合との関係】

定期的な懇談や共同企画（ビアパーティ等）を行い、労働環境に関する諸課題に対処しています。

### ④その他

- 療養看護休暇（失効年休を年5日、最大40日積み立て可。私傷病・配偶者看護・子の看護に利用可能。）
- カムバック制度（結婚・出産・育児・介護・配偶者の転勤などを理由に退職した社員を再雇用。）
- WLB推進委員会（ワーク・ライフ・バランス推進施策を継続的に協議する労使委員会を設置。）
- 復職支援短時間勤務制度（病気休職から復帰する社員を支援し、短時間勤務を認める。最長3ヶ月間。）
- メンタルヘルス対策（社内イントラや社内報で情報発信。社内・社外相談窓口を設置。）

## 3. 取組実績・効果

- 次世代認定マーク[くるみん]取得（2007年・2011年・2015年）
- 育児休業からの復職率100%（過去3年）
- 男性の育児休業 毎年取得者あり（2005年以降）

