

会社	会社名	日立キャピタル㈱		
概要	従業員数	1,713 人	業種	金融サービス

1. ねらい

労働時間の短縮だけでなく労働者の健康と生活に考慮した環境の整備をはかり多様な働き方を可能にすることにより、多様な人財が活躍するための基盤を構築する。

2. 施策内容

仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)に向けた取組み

①長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ・「朝型勤務」の試行。(早朝インセンティブの設定)
- ・「深夜勤務」の原則禁止。
- ・時間外労働の見える化による削減対象者の個別指導。
- ・時間外労働時間数及び年休取得率の目標値の設定。
- ・計画年休取得推進日の5日/年設定。(ブリッジホリデーの設定)
- ・衛生委員会等による定期的な実績開示による意識付け。
- ・会議の効率化。(モバイルPC利用による会議資料削減、TV会議システム利用による移動時間削減等運営効率化)

②仕事と育児・介護の両立支援

- ・仕事と家庭の両立セミナーの実施。
- ・家族看護休暇制度の設定。(年5日、子2人以上の場合10日)
- ・法定を上回る介護休職制度。(1介護事由につき通算1年を限度)
- ・法定の介護休暇制度。(対象者1人につき1年に5日)
- ・介護休職者の面談実施。
- ・介護のための短時間勤務の設定。(1介護事由につき通算3年を限度)

3. 取組実績・効果

【2014年度実績】

- ・年次有給休暇取得促進：9.6日(前年比20%増)
- ・育児休職取得者：男性0名、女性29名
- ・介護休職取得者：男性2名、女性0名
- ・家族看護休暇取得者：男性2名、女性1名