

会社	会社名	三菱マテリアル株式会社		
概要	従業員数	4,448人	業種	非鉄金属製造業

## 1. ねらい

意欲ある社員が仕事と生活を両立しながらキャリアアップに挑戦できる職場作りを目指します。

## 2. 施策内容

### 1. 年間総労働時間短縮に向けた取組みについて

事業所ごとに「時短アクションプラン」を作成し、所定外労働時間の削減や年次有給休暇の取得率向上など、総労働時間短縮に向けた取組みを展開しています。

### 2. 育児・介護支援施策について

#### 1) 育児のための短時間勤務制度等

子が小学校3年生修了するまで育児のための短時間勤務、所定外労働時間の免除、時間外・深夜労働の制限等の制度が利用できます。

#### 2) 子の看護休暇

子が1人のときは年10日、2人以上のときは年15日の休暇を小学校3年生修了まで取得できます。また3歳未満の子にかかる休暇を取得する場合は、年5日まで給与補償します。

#### 3) 育児休業等早期復帰一時金

産後休暇や育児休業後の多様な働き方を支援するため、育児休業等から早期復帰した社員に対し早期復帰一時金を支給します。

#### 4) 保育料補助制度

3歳未満の子を持つ社員に対し保育料の一部補助を行います。

#### 5) 介護休業

配偶者・父母・子・これらに準ずる者、配偶者の父母の介護をするために、通算365日の介護休業を取得することができます。

### 3. その他

#### 1) 退職者復帰制度

家庭事情（結婚・出産・介護等）によりやむを得ず退職する社員が、一定条件のもとで再入社することができます。

#### 2) ウェルネス休暇

私傷病、育児、介護だけでなく、人間ドックや婦人科検診、単身赴任者の帰省等を取得事由として認めています。

## 3. 取組実績・効果

### 平成26年実績

有給休暇取得率 : 82.3%

育児休業取得者数 : 38名（うち男性2名、いずれも取得日数1カ月以上）

介護休業取得者数 : 2名（うち男性2名）