

会社	会社名	朝日航洋株式会社		
概要	従業員数	1,210名	業種	航空運輸・測量業

1. ねらい

社員一人ひとりが能力を発揮し、仕事と育児・介護の両立を図るため、健康で働きやすい職場環境の整備を行う。

2. 施策内容

① ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・ 法を上回る両立支援制度
 - 育児休業・・・2歳に達するまで
短時間勤務等（短時間勤務・始業終了時刻の繰上繰下等）・・・小学2年生終了まで
 - 介護休業・・・通算1年間まで
短時間勤務等（短時間勤務・始業終了時刻の繰上繰下等）・・・介護休業とは別に通算3年間まで
- ・ 再雇用制度（配偶者の転勤・介護等の理由による離職）・・・登録期間5年間
- ・ 朝日ファミリーデー（従業員の家族を対象とした職場見学会・ヘリコプター体験搭乗等）
- ・ 女性専用コミュニティサイト（AWN：朝日ウーマンズネットワーク）の運用

② 長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ・ ノー残業デーの促進
- ・ 連続休暇の取得促進（ゴールデンウィーク、年末年始等）

③ 男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・ 配偶者出産休暇の付与および休暇制度の周知活動
- ・ 男性の育児休業取得者の体験談を社内報や会社パンフレットで紹介
- ・ 男性の育児休業以外の制度利用者の体験談を社内報に掲載・紹介

④ 仕事と介護の両立支援

- ・ 法を上回る介護休業制度
- ・ 冊子配布や介護体験談を社内報で紹介

3. 取組実績・効果

① 育児休業取得実績：2003年度～2014年度（累計・のべ人数）

女性 68名（正社員 47名、嘱託・臨時社員 21名）
男性 14名（正社員 14名）

※男女ともに育児休業からの復帰率は100%、利用実績も増加傾向である。

② 介護休業取得実績：2003年度～2014年度（累計・のべ人数）

女性 2名（正社員 1名、嘱託・臨時社員 1名）
男性 5名（正社員 2名、嘱託・臨時社員 3名）

※育児休業に比べ介護休業取得者はまだ少ない。