

| | | | | |
|----|------|--------------------|----|-----|
| 会社 | 会社名 | 株式会社みずほフィナンシャルグループ | | |
| 概要 | 従業員数 | 約 55 千名 (連結ベース) | 業種 | 金融業 |

1. ねらい

「一人ひとりが仕事を通じてやりがいと誇りを感じられる共通の住処を、社員とともに築いていく」ことを「人事ビジョン」の一つとして掲げ、その実現に向け、社員が仕事と生活の調和を図りながら働き続けられる職場環境の整備等、ワーク・ライフ・バランス施策を推進。

2. 施策内容

① 休暇取得の促進

- ・ 年次休暇の取得促進 (長期連続休暇・半日休暇・積立休暇等、多様な休暇制度設計)
- ・ 特別休暇制度の充実 (結婚・配偶者の出産・ボランティア・看護・介護・永年勤続等、イベントに応じた休暇制度設計)

② 勤務時間の削減

- ・ 全社統一早帰り推進月間 (2月・8月)、定時退社日 (毎週水曜日/リフレッシュウェンズデー) の設定・周知等、リハがある早帰り運動の推進
- ・ 職場毎に「平均退社時刻」や「時間外勤務時間数」の目標を設定し、年間を通じた時短運動を推進
- ・ 業務内容やマーケット特性に応じた柔軟かつ多様な勤務制度を活用した仕事の効率化 (時差勤務・フレック勤務・裁量労働勤務・変形労働勤務・リモートアクセス)

③ 働きやすい職場づくりに向けた意識改革・働き方変革

- ・ 管理職層に対する、ワークライフバランス・タイムマネジメント研修、ダイバーシティ研修等の定期実施
- ・ ワークライフバランス、ダイバーシティ、働き方変革、CSR 等における優秀な取り組みを、経営トップが表彰
- ・ 「限りある時間を有効に使う生産性を上げる取り組み」を目標管理項目に設定し、上司・部下が一体となって実践・フォロー
- ・ 各職場とのコミュニケーションを通じ、働き方や制度活用に関する課題の解決策を共に考え提案する専用デスク (働き方アドバイザーデスク) の設置
- ・ 男性の育児参画促進のため、配偶者出産休暇の取得を社内通達にて推奨
- ・ 管理職向けに、女性部下育成のためのコミュニケーション力強化 DVD 研修 (両立支援編・キャリア形成支援編) を実施し、部下のワークライフバランスのサポート力を強化
- ・ イボス企業同盟加盟、社内報でのイボスロールモデルインタビュー記事掲載を通じた社内意識改革推進

④ 育児・介護支援制度 (男性の育児両立支援、介護との両立支援)

- ・ 配偶者出産休暇制度、短期有給育児休業制度、育児休業制度、不妊治療休暇制度
- ・ 介護休業、介護休暇、介護にかかる短時間勤務・時差勤務制度、介護支援セミナー開催、介護専用相談窓口、介護専用 WEB サイトの設置
- ・ ホームヘルパー・ベビースitter費用補助制度、福利厚生専門会社費用補助制度、保育料補助金制度
- ・ こども参観日の実施

3. 取組実績・効果 (2014 年度実績)

- 年次有給休暇取得促進 : 13.0 日/年 (前年度比 4%増)
- 育児休業等取得者数 : 1,880 名 (前年度比 15%増) (うち男性 260 名 (前年度比 8%増))