

会社	会社名	三井住友海上火災保険株式会社		
概要	従業員数	14,859名	業種	損害保険業

1. ねらい

女性活躍の観点から、各種制度を活用しながら就業継続・キャリア形成をしていくための環境整備をしています。また、男性も育児や介護に関わることを前提として制度・運営を見直し、全社員のワーク・ライフ・バランスの実現を目指しています。

2. 施策内容

ワーク・ライフ・バランス推進施策

・「ワーク・ライフ・バランス」ハンドブック、上司向けハンドブック

社長のメッセージ、各種制度の内容・申請方法一覧、利用者の声や関連コラム等を掲載し、制度を周知しています。

・ワーキングママ支援プログラム

産育休取得社員と上司が「産育休取得前・中・後」の各時期に実施すべきことを体系化し、スムーズな職場復帰を支援するプログラムです。心構えや出産・育児に関する会社制度の周知、会社動向把握やビジネススキルの維持・向上支援などを行っています。

・保活コンシェルジュサービス(*) (*保活:保育園入園活動の略)

スムーズな復職を支援するため、「保活コンシェルジュ」スタッフが、育休中社員の保活状況の確認や希望エリアの保育園情報を提供する等のサービスを行っています。

・育児休業給付金・育児両立支援給付金

育児休業中に育児休業給付金（月例給等の10%）、復職後には育児両立支援給付金（子が満3歳に達するまで毎月1万円）を支給する経済支援も実施しています。

・Beプロ・オンデマンド(*) (*Beプロ:Beプロフェッショナルの略)

保険商品の内容や最新の施策など、実務に役立つ情報をまとめた動画をタブレットやスマホからタイムリーに視聴できる自己学習ツール。通勤時間や移動時間、空き時間を活用した社員の効果的な学習を支援しています。現在は、1分～10分程度の動画を中心に約500本以上のコンテンツを搭載しています。

男性社員の育児参画支援

・「パパ活休暇」

男性社員の育児休業に「パパ活休暇」という愛称をつけ、取得しやすくしています。（5日間有給）

・取得促進メールの配信

子が生まれたことをシステム登録した男性社員に、「パパ活休暇」の取得する案内を配信しています。「パパ活休暇」取得者をモデルケースとして、社内HPに掲載し、職場風土の醸成に努めています。

・ファミリーデーの開催

社員の家族との交流を通じて、職場メンバー同士の相互理解やワーク・ライフ・バランス推進の意識を高めることで職場コミュニケーションを高め、明るい活気のある職場環境づくりにつなげています。

仕事と介護の両立支援

・介護支援サービスの導入

介護福祉士等の専門家による介護相談窓口の設置、付き添いや介護保険手続きの代行サービス等を社員が利用できる環境を整備し、仕事を続けながら介護するための支援を行っています。

3. 取組実績・効果

・育児と仕事を両立し、継続就業する風土の定着

育児休業取得者 女性69名（2007年度）→261名（2014年）と制度利用者が増加しており、就業を継続する風土が醸成されています。また、男性についても取得者が2名（2013年度）→54名（2014年度）に増加しており、男性が育児に参加することで、更に女性が取得しやすい雰囲気につながっています。

・介護と仕事を両立し、継続就業する風土の定着

介護支援サービスを2015年4月～導入しています。状況に応じ、支援策を拡充していきます。