

会社	会社名	エスビー食品株式会社		
概要	従業員数	1,336名（平成27年3月末）	業種	製造業（食品）

## 1. 重点課題・ポイント

エスビー食品では、「ダイバーシティ・マネジメント」を、企業の持続的成長に向けての重要な経営戦略と考えております。

「ダイバーシティ推進室」を設置し、さまざまな活動を通して働き方の見直しや社員一人ひとりの意識改革に積極的に取り組みながら、育児や介護との両立など、社員が安心してやりがいを持って働ける職場づくりを進めております。

## 2. 施策内容

### ① 育児・介護両立のための支援施策

- ・ 育児休業制度  
最長で子供が1歳6ヶ月到達または1歳を超えて最初の4月まで取得可能。
- ・ 保活支援制度  
保育園探しの情報提供 等
- ・ 事業所内保育園  
板橋スパイスセンター内に2015年4月開設。
- ・ 育児短時間勤務制度  
最長4年生進級まで、1日2時間まで取得可能。
- ・ 看護休暇  
年間5日（二人以上は10日）取得可能。
- ・ 介護休業制度  
最長で1年間取得可能。
- ・ 介護短時間勤務制度  
最長1年間、1日2時間まで取得可能。

### ② 働き方見直し施策

- ・ 意識改革  
ダイバーシティ・ワークライフバランス講演会、勉強会の実施。  
イントラネットによる定期情報発信。
- ・ ノー残業デーの実施  
週に最低1回の実施を目標
- ・ 年休計画的取得制度  
メリハリのある働き方の促進のため、「年休取得イメージを持ち計画的に業務を進めること」を目的とし、期首に年間の年休取得計画を全員が記入、提出し管理職が状況管理を行う。
- ・ フレックス休暇制度  
年間を通し、連続5日間の年休取得が可能。冬期・夏期休暇、祝日に付けての長期休暇取得を推奨。

## 3. 取組実績

- ・ 育児休業取得者 2014年度 女性13名 男性7名 参考) 2013年度 女性16名 男性3名
- ・ 育児短時間勤務制度利用者 26名 (2015年4月現在) 参考) 2014年4月 15名
- ・ 介護休業取得者 2014年度 1名

### ● 事業所内保育園（バジリッコ保育園）



### ● ダイバーシティ講演会

