

会社	会社名	株式会社サンゲツ		
概要	従業員数	1 1 4 5 名	業種	インテリア専門商社

1. ねらい

働きやすい職場環境の確保と心身の健康づくりに向けた環境整備を推進すると共に社員一人ひとりに対しては、不当な差別、ハラスメントを禁止し、お互いに公正で明るい職場づくりに努めています。またワーク・ライフ・バランスの推進として、社員が能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うと共に、地域の次世代の育成対策に貢献するための施策を実施しています。

2. 施策内容

■ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・再雇用制度（結婚、出産、育児、介護、配偶者の転勤の理由）
- ・育児休職前後の上司面談制度
- ・育児休職者復帰支援プログラム（SNSを使用したサイト）
- ・法定を上回る育児短時間勤務制度（子の小学校就学まで）
- ・育児の為の時差出勤制度
- ・ベビーシッター育児支援制度
- ・病児保育の法人提携制度
- ・育児や子育て中の社員の情報交換の場を提供（ランチ会）
- ・従業員の子を対象とした「こども参観日」実施
- ・ハラスメント防止の為の管理職向けセミナーの実施
- ・ワーク・ライフ・バランスを含むダイバーシティ推進担当者を設置

■男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・配偶者出産時から子が1歳になるまでの間、育児目的の休暇の付与（5日間・有給）
- ・育児休職者復帰セミナーにおいて、女性だけでなく男性を対象とした両立支援に関する情報提供および意識啓発

■年次有給休暇取得の促進、長時間労働の削減

- ・年休取得率目標の設定
- ・計画年休付与（7日）
- ・夏季休暇等とあわせた連続休暇の取得促進
- ・一定時刻以降の時間外労働の禁止
- ・営業員へのi-pad支給による業務の効率化促進

3. 取組実績・効果

<2014年度実績>

- ・再雇用制度による復帰者 8名
- ・年次有給休暇取得促進 5.1日/年（昨年比 141%増）
- ・育児休業取得者 男性0名 女性21名
- ・配偶者出産時特別休暇制度 18名（平均取得日数1.94日、対象者の75%）