

会社	会社名	JFE エンジニアリング(株)		
概要	従業員数	3600 人	業種	総合エンジニアリング業

1. ねらい

現在当社は、『SHAPE-UP 20』をスローガンを掲げ、20%の業務効率化を通じて、ワークライフバランスの実現を目指しています。具体的には、20 時以降の残業を原則禁止、朝型勤務(8 時始業)の導入により、「早く来て早く帰る」ことで、家族と過ごす時間や、自分自身のための時間を大切にする風土づくりに取り組んでいます。

2. 施策内容

①ワークライフバランス推進施策

- ・フレックス勤務(コアタイム 11:00-15:00)
- ・フレックス申請が容易にできるシステムの導入
- ・積立休暇(上限 60 日。用途:育児(子の看護、学校行事)、介護、家族看護、資格取得、長期療養)

②長時間労働の削減、年次有給休暇取得促進

- ・原則 PM20 時以降の残業禁止
- ・部下の通年の残業状況を「見える化」する勤務表システム導入
- ・年間 15 日(取得率 70%)以上の年休等取得を目標化。
- ・年間の休暇予定(働かた計画表)作成し上司と共有、実績管理

③仕事と介護の両立支援

- ・組合と協働で「介護パンフレット」の作成
- ・「仕事と介護の両立セミナー」の開催

④子育て支援策

- ・事業所内保育所の設置 (利用可能時間 AM07:00-PM08:00、定員 32 名)
- ・法を上回る制度の整備
短時間勤務制度(小学校卒業まで)
育児休業を複数回取得可能

3. 取組実績・効果

2014 年度実績

- ・年休等休暇取得促進 17.1 日/年 (昨年比+0.3 日)
- ・育児休業取得 男性 4(4%)人、女性 9 人(100%)