

会社	会社名	日本信号株式会社		
概要	従業員数	1234 名	業種	製造業

1. ねらい

ダイバーシティ推進活動の一環として、ワーク・ライフ・バランスと快適な職場環境を目指す。多様な人材の知恵や能力発揮により、労働生産性及び企業価値向上を図る

2. 施策内容

(1) ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ① 経営トップの宣言による社内意識改革
ワークライフバランス関連のトップ対談等により社長メッセージを社内へ周知する。
- ② 管理職の意識改革及び啓蒙活動
ワーク・ライフ・バランスを意識させるポスターの掲示
- ③ 再雇用制度
結婚、妊娠、育児、介護、私傷病、配偶者の転勤等の理由により、過去に退職した社員の再雇用（カムバック）を歓迎（ウェルカム）するウェルカムバック雇用制度を規定化する。

(2) 長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ① 管理職研修の実施
管理職研修により、就業マニュアル、関係法案を周知し、労働時間管理の徹底、年次有給休暇の取得促進を図る。
- ② ボランティア休暇推奨
ボランティア休暇を率先して取得するよう、社内報等に掲載周知を図る。
その際、地域における子育て支援活動へ積極的に参加するよう呼びかける。
- ③ TV 会議活用促進
TV 会議活用することにより、海外、国内拠点等との会議、報告の移動を削減する。

(3) 男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ① 社内報による啓蒙活動
男性社員も育児休業を取得可能である制度周知、イクメン表彰者、育児休業取得者の体験談を社内広報する。
- ② 男性社員の育児休業奨励
男性社員の子育てに対する意識改革の一環として、子女出生時の完全有給特別休暇 5 日間の完全取得を目指し、同様に社内報等で喚起を図る。

3. 取組実績・効果

- 期間 平成 22 年 4 月 1 日～平成 27 年 3 月 31 日までの 5 年間
- ・年次有給休暇の取得促進 平均 12.8 日／年
 - ・ボランティア休暇推奨 平均 54 人／年